



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

pon
2014-2020



PNRR
FUTURA
LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI



ISTITUTO COMPrensivo "MATTEI - DI VITTORIO"



Via Bizet 1 - 20096 PIOTTELLO (MI) - **Segreteria** Tel:02/92103740 - 02/92103833
e-mail: miic8fd00a@istruzione.it - indirizzo web: www.icmatteidivittorio.edu.it
Codice Fiscale 91582810155 - Codice Meccanografico MIIC8FD00A - COD. UNIVOCO UF5H5Y

Prot. n. come da signature

Pioltello, 14/03/2023

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2022/2023

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Il giorno quattordici marzo duemilaventitre, alle ore 9.00 nella presidenza dell'I.C.S. "Mattei- Di Vittorio" di via Bizet 1, Pioltello viene sottoscritta la stipula definitiva del Contratto Collettivo Integrativo per l'a.s. 2022/23.

VISTA l'ipotesi di accordo provvisoria sottoscritta in data 25/01/2023 prot.n. 960/II.10 del 30/01/2023;

VISTA la trasmissione dell'ipotesi del CCNI ai revisori dei conti tramite e-mail prot. 1533 del 09/02/2023;

VISTO il Verbale n. 2023/002 del 28/02/2023 dei Revisori dei Conti di regolarità contabile e parere favorevole alla sottoscrizione definitiva trasmesso in data 01/03/2023;

viene stipulato definitivamente il presente Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituzione Scolastica I.C. "Mattei - Di Vittorio" di Pioltello a.s. 2022/2023.

Il CCNI definitivo viene sottoscritto tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore Ing. Salvatore Longobardi.....

PARTE SINDACALE

RSU:

Sig.ra Lilibiana Calignano.....

Sig. Alessandra Fulco.....

Sig.ra Lorena Grassi

Sig.ra Maria Niesi

Sig.ra Concetta Riefolo.....

Sig. Ivan Taurino

I Rappresentanti dei Sindacati Scuola Territoriali:

FLC/CGIL SCUOLA... AGOSTINA TORRI.....

CISL/SCUOLA.....

UILRUA/SCUOLA.....RIZZO NICOLA.....

GILDA/UNAMS.....

SNALS.....

ANIEF

Le parti sottoscrivono il presente documento con *firma elettronica avanzata (FEA)*.

LE PARTI CONVENUTE

- VISTO** l'art. 5 bis del d.lgs. n. 29/1993, come integrato dal d. lgs. n. 59/1998;
- VISTO** il D. lgs. n. 297/1994;
- VISTO** l'art. 21 della legge n. 59/1997;
- VISTO** il D.P.R. n. 275/1999;
- VISTO** il D.I. n. 129/2018;
- VISTO** il D. lgs. 165/2001 e ss.mm. e ii.;
- VISTO** il CCNL relativo al personale del comparto istruzione e ricerca sottoscritto il 19/04/2018, per il triennio 2016/2018;
- VISTO** il decreto legislativo n. 141 del 1° agosto 2011;
- VISTO** il D. L. n. 95/2012;
- VISTO** il POFT aa.ss. 2019/22 elaborato dal Collegio dei Docenti e deliberato dal Consiglio di Istituto;
- VISTA** la Nota M.I. del 30/09/2021 con prot. n. RU0021503;
- VISTO** il DPCM del 03/11/2020;
- VISTA** la nota 2002 del 9 novembre 2020 avente ad oggetto: Ipotesi di Contratto sulla Didattica digitale integrata. Note operative
- VISTA** l'intesa firmata tra l'Aran ed le OO.SS.;

A SEGUITO delle discussioni e dei confronti sulle materie oggetto di contrattazione;

PREMESSO che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto della distinzione dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività e che le parti contraenti s'impegnano reciprocamente al rispetto della correttezza e della trasparenza nei comportamenti;

RITENUTO che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal dirigente scolastico e dal direttore dei servizi generali ed amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa.

STIPULANO

PARTE PRIMA - NORME COMUNI

TITOLO I - NORME GENERALI

Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza, validità e durata

1. Il presente contratto è sottoscritto sulla base di quanto previsto dall'art. 7 del C.C.N.L. del 19/04/2018.
2. Il presente contratto integrativo di Istituto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente dalle amministrazioni del comparto indicate all'art. 5 del C.C.N.Q. sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 Luglio 2016.
3. Il contratto collettivo integrativo si riferisce a tutte le materie indicate nelle specifiche sezioni. I criteri di ripartizione delle risorse economiche sono negoziati con cadenza annuale.
4. Il presente contratto integrativo di Istituto si articola in: a) parte comune: contenente disposizioni applicabili a tutti i dipendenti del comparto; b) specifiche sezioni: contenenti le disposizioni applicabili esclusivamente al personale in servizio presso le amministrazioni destinatarie della sezione stessa.
5. Il riferimento al D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii è riportato nel testo del presente contratto come D.Lgs. n. 165/2001.

6. Per quanto non espressamente previsto dal presente Contratto, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali dei C.C.N.L. e/o parti di contrattazione specifiche precedenti, in quanto compatibili con le suddette disposizioni e con le norme legislative.

Art. 2 - Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1. Gli effetti del presente contratto decorrono dalla data di sottoscrizione e conservano, comunque, validità fino alla sottoscrizione di un successivo contratto, fermo restando che quanto nel seguito stabilito s'intenderà di fatto abrogato da eventuali successivi atti normativi o contratti nazionali. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali o su richiesta delle parti.

Art. 3 - Interpretazione autentica

1. Il presente contratto integrativo di Istituto il cui valore legale è in riferimento specifico al C.C.N.L. - Comparto Scuola - ed essendo una fonte gerarchicamente inferiore rispetto al C.C.N.L. può essere oggetto di interpretazione autentica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 165/2001, anche su richiesta di una delle parti, qualora insorgano controversie aventi carattere di generalità sulla sua interpretazione.
2. L'eventuale accordo, stipulato entro trenta giorni con le procedure di cui all'art. 47 del D.Lgs. n. 165/2001, sostituisce la clausola in questione sin dall'inizio della vigenza del contratto.
3. L'interpretazione autentica può aver luogo anche ai sensi dell'art. 64 del medesimo Decreto Legislativo.

TITOLO II – CAPO I - RELAZIONI SINDACALI GENERALI

Art. 4 - Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra l'amministrazione scolastica e i soggetti sindacali, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti.
2. Attraverso il sistema delle relazioni sindacali: - si persegue l'obiettivo di contemperare il miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati; - si migliora la qualità delle decisioni assunte; - si sostengono la crescita professionale e l'aggiornamento del personale, nonché i processi di innovazione organizzativa.
3. Nel rispetto dei distinti ruoli e responsabilità delle amministrazioni e dei soggetti sindacali, le relazioni sindacali presso le amministrazioni si articolano nei seguenti modelli relazionali: a) partecipazione, da svolgere al livello istituzionale competente per materia; b) contrattazione integrativa, secondo le discipline di sezione, ove prevista anche di livello nazionale e regionale, ivi compresa l'interpretazione autentica dei contratti integrativi, di cui all'art. 7.
4. La partecipazione è finalizzata ad instaurare forme costruttive di dialogo tra le parti, su atti e decisioni di valenza generale, in materia di organizzazione o aventi riflessi sul rapporto di lavoro ovvero a garantire adeguati diritti di informazione sugli stessi; si articola, a sua volta, in: a) informazione; b) confronto; c) organismi paritetici di partecipazione.

Art. 5 - Informazione

1. L'informazione è il presupposto per il corretto esercizio delle relazioni sindacali e dei relativi strumenti.
2. Fermi restando gli obblighi in materia di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti e dal presente contratto, l'informazione consiste nella trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, da parte dell'amministrazione, ai soggetti sindacali al fine di consentire loro di prendere conoscenza delle questioni inerenti alle materie di confronto e di contrattazione integrativa previste nei successivi artt. 6 e 7.
3. L'informazione deve essere data nei tempi, nei modi e nei contenuti atti a consentire ai soggetti sindacali, secondo quanto previsto nelle specifiche sezioni, di procedere a una valutazione approfondita del potenziale impatto delle misure da adottare ed esprimere osservazioni e proposte.

4. Sono oggetto di informazione tutte le materie per le quali i successivi articoli prevedano il confronto o la contrattazione integrativa, costituendo presupposto per la loro attivazione.
5. I soggetti sindacali ricevono, a richiesta, informazioni riguardanti gli esiti del confronto e della contrattazione integrativa, durante la vigenza del contratto collettivo nazionale di lavoro.
6. Nelle Istituzioni Scolastiche ed educative l'informazione, di cui al comma 4, è data dal Dirigente Scolastico in tempi congrui rispetto alle operazioni propedeutiche all'avvio dell'anno scolastico.

Sono materia di Informazione:

- la proposta di formazione delle classi e degli organici;
- i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei.

Art. 6 - Confronto

1. Il confronto è la modalità attraverso la quale si instaura un dialogo approfondito sulle materie rimesse a tale livello di relazione, al fine di consentire ai soggetti sindacali di esprimere valutazioni esaustive e di partecipare costruttivamente alla definizione delle misure che l'amministrazione intende adottare. Il confronto è disciplinato dal C.C.N.L. del 19/04/2018 e a questo si rimanda per costituire parte integrante del presente contratto. Nel presente contratto sono concordate alcune materie oggetto di confronto, che le parti ritengono utile anticipare già in questa fase delle relazioni sindacali ciò al fine di dare efficacia ed efficienza all'organizzazione scolastica sulla base della correttezza delle relazioni sindacali. Il confronto si avvia mediante l'invio ai soggetti sindacali degli elementi conoscitivi sulle misure da adottare, con le modalità previste per la informazione.
2. A seguito della trasmissione delle informazioni, Amministrazione e soggetti sindacali si incontrano se, entro 5 giorni dall'informazione, il confronto è richiesto da questi ultimi, anche singolarmente. L'incontro può anche essere proposto dall'Amministrazione contestualmente all'invio dell'informazione. Il periodo durante il quale si svolgono gli incontri non può essere superiore a quindici giorni.
3. Al termine del confronto, è redatta una sintesi dei lavori e delle posizioni emerse. Sono materia di confronto:
 - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed A.T.A., nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto;
 - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed A.T.A.;
 - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
 - la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro correlato e di fenomeni di burn-out.

Art. 7 - Contrattazione

1. La contrattazione integrativa è finalizzata alla stipulazione di contratti che obbligano reciprocamente le parti.
2. Fermi restando i principi dell'autonomia negoziale e quelli di comportamento indicati dall'art. 8, qualora, decorsi trenta giorni dall'inizio delle trattative, eventualmente prorogabili fino ad un massimo di ulteriori trenta giorni, non si sia raggiunto l'accordo, le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione sulle materie indicate nelle specifiche sezioni.
3. Qualora non si raggiunga l'accordo sulle materie indicate nelle specifiche sezioni ed il protrarsi delle trattative determini un oggettivo pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa, nel rispetto dei principi di comportamento di cui all'art. 8, la parte interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del

mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione e prosegue le trattative al fine di pervenire in tempi celeri alla conclusione dell'accordo. Il termine minimo di durata delle sessioni negoziali di cui all'art. 40, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 165/2001 è fissato in 45 giorni, eventualmente prorogabili di ulteriori 45.

4. I contratti collettivi integrativi devono contenere apposite clausole circa tempi, modalità e procedure di verifica della loro attuazione. Essi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascuna amministrazione, dei successivi contratti collettivi integrativi.
5. Le materie di contrattazione integrativa, i livelli e i soggetti sono definiti nelle specifiche sezioni. In ossequio all'art. 22 del C.C.N.L. del 19/04/2018 sono materia di contrattazione integrativa.

Sono oggetto di contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica, ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 7, del C.C.N.L. in vigore:

- c1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;
- c3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della Legge n. 107/2015;
- c5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge n. 146/1990;
- c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
- c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- c9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

Art. 8 - Procedura di raffreddamento ed interpretazione autentica

1. Il sistema delle relazioni sindacali è improntato a principi di responsabilità, correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti ed è orientato alla prevenzione dei conflitti. In caso di controversie sull'interpretazione e/o applicazione del presente contratto le parti firmatarie, si incontrano entro 7 giorni dalla richiesta. Il termine di durata della sessione negoziale di interpretazione autentica è di trenta giorni dall'inizio delle trattative. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto integrativo.
2. Allo scopo di cui al precedente comma, la richiesta deve essere formulata in forma scritta e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti. Le parti non intraprendono iniziative unilaterali se non sono trascorsi 30 giorni dalla trasmissione formale della richiesta scritta di cui al precedente comma 2. Ogni richiesta di interpretazione autentica, di verifica, di integrazione e modifica del presente contratto, su richiesta delle parti, sarà effettuata secondo quanto pattuito nell'art. 3 del C.C.N.L. del 19/04/2018.

Art. 9 - Norma di salvaguardia

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'art. 48, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001. A tal uopo le parti si impegnano a riaprire la contrattazione qualora le risorse di cui

sopra dovessero modificarsi in aumento o in diminuzione nel corso dell'anno, ciò al fine di adeguare la seguente piattaforma economica alla nuova situazione riproporzionando la stessa alla variazione realizzata o subita.

TITOLO III - CRITERI E MODALITÀ DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI **(art. 22, comma 4 - lettera "C5" - C.C.N.L. del 19/04/2018)**

Art. 10 - Bacheca sindacale e documentazione

1. Una bacheca sindacale delle OO. SS. firmatarie del C.C.N.L. è collocata in ciascuno dei plessi dell'Istituto ed è presente nel sito web in apposita sezione. I componenti la R.S.U. e qualsiasi rappresentante delle OO.SS. hanno diritto di "affiggere" nella bacheca o negli spazi di propria competenza, sotto la propria responsabilità, materiale sindacale e di interesse politico/sindacale. Stampati e documenti possono essere inviati alla scuola per la pubblicazione.
2. La RSU ha diritto di affiggere, nelle suddette bacheche, materiale di interesse sindacale e del lavoro, in conformità alla legge sulla stampa e senza preventiva autorizzazione del Dirigente scolastico. Anche la sostituzione ed eliminazione del materiale esposto è di esclusiva competenza della RSU.
3. Il Dirigente Scolastico assicura la tempestiva trasmissione alla RSU del materiale a loro indirizzato ed inviato per posta, per e-mail, ecc.
4. Stampati e documenti da esporre nelle bacheche possono essere inviati anche direttamente dalle OO.SS. di livello provinciale e/o regionale e/o nazionale e affissi alla specifica bacheca sindacale.

Art. 11 - Permessi sindacali

1. Per lo svolgimento delle proprie funzioni sindacali, sia di scuola sia esterne, la RSU si avvale di permessi sindacali, nei limiti complessivi individuali e con le modalità previste dalla normativa vigente e segnatamente dagli artt. 8 – 9 – 10 del CCNQ del 7 agosto 1998 e dal CCNQ 04/12/2017 CCNL.
2. La fruizione dei permessi sindacali di cui al precedente comma 1 è comunicata formalmente al Dirigente Scolastico dalle Segreterie Provinciali e/o Regionali delle OO.SS. e dalla RSU di scuola tramite atto scritto, unico adempimento da assolvere con un preavviso di 5 giorni. secondo le modalità in uso e utilizzando la specifica piattaforma della scuola per la comunicazione dei permessi.
3. Il contingente dei permessi di spettanza alla RSU è gestito autonomamente dalla RSU nel rispetto del tetto massimo attribuito, che si calcola moltiplicando 25 minuti e 30 secondi per il numero di dipendenti a tempo indeterminato. Il calcolo del monte ore spettante viene effettuato, all'inizio dell'anno scolastico, dal Dirigente che lo comunica alla RSU medesima.

Art. 12 - Agibilità sindacale

1. Alla RSU ed ai Dirigenti Sindacali Territoriali è consentito di comunicare con il personale per motivi di carattere sindacale, purché non sia pregiudicata la normale attività lavorativa.
2. La comunicazione interna può avvenire per via orale o mediante scritti e stampati, sia consegnati dalla RSU e dai Dirigenti Sindacali Territoriali ad personam, sia messi a disposizione dei lavoratori interessati, ad es. in sala docenti o in segreteria.
3. Alla RSU, previa richiesta, è consentito l'uso gratuito del telefono fisso, della fotocopiatrice, nonché l'uso del personal computer con accesso ad Internet oltre che di tutti gli strumenti ed attrezzature presenti nella scuola, senza per questo impedire il regolare svolgimento delle attività scolastiche.

Art. 13 - Patrocinio e diritto di accesso agli atti

1. La RSU e i Sindacati territoriali hanno diritto di accesso agli atti della scuola sulle materie di informazione preventiva

e successiva.

2. Il rilascio di copia degli atti avviene, di norma, entro cinque giorni dalla richiesta.

Art. 14 - Assemblee sindacali

1. La RSU, congiuntamente, può indire assemblee sindacali in orario di lavoro e fuori orario di lavoro. Le assemblee possono, altresì, essere indette dalla RSU, congiuntamente con una o più organizzazioni sindacali rappresentative del comparto, ai sensi del CCNQ 04/12/2017.
2. Ciascuna assemblea può avere la durata massima di due ore se si svolge a livello di singola istituzione scolastica, secondo le indicazioni del relativo contratto Regionale.
3. Per le assemblee si conferma il rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del C.C.N.L. – Comparto Scuola - del 19/04/2018. In particolare, a livello di Istituzione Scolastica, il Dirigente Scolastico procederà con:
 - a. la diramazione di una circolare interna e chiederà l'adesione individuale con modalità telematica in uso al fine del computo del monte ore pro-capite;
 - b. la comunicazione sarà affissa all'Albo delle sedi centrali nello stesso giorno di presentazione della richiesta, nelle sedi dei plessi il giorno successivo e su sito istituzionale in specifica area di riferimento. La circolare sarà diramata entro il primo giorno lavorativo successivo.
4. I partecipanti non saranno tenuti ad apporre firme di presenza nel corso dell'assemblea, né altri dipendenti dell'Istituto saranno addetti a raccolte di firme di adesione o verifiche di presenza.
5. In caso di assenza per malattia, o per altro motivo sopraggiunto e autorizzato dopo la dichiarazione di partecipazione, le ore non devono essere conteggiate. Nel caso di adesione totale del Personale A.T.A., per assicurare i servizi essenziali, sarà seguita la procedura di cui all'art. 8, comma 9 - punto "b" - del C.C.N.L. - Comparto Scuola - del 29/11/2007. Sarà, comunque, garantita a mezzo di opportuna turnazione fra i dipendenti con lo stesso profilo di appartenenza, la presenza di almeno un collaboratore scolastico per plesso e di almeno un impiegato nella Segreteria.
6. Qualora l'orario di convocazione dell'assemblea non coincida con l'inizio delle lezioni per uno dei tre ordini di scuola funzionanti, il Dirigente Scolastico concorda, nei limiti del possibile, con i responsabili dell'Organizzazione Sindacale interessata l'orario di svolgimento e la durata dell'assemblea per i diversi ordini e ne informa conseguentemente gli interessati, ivi compreso l'Ufficio di Segreteria, ai fini del computo annuale delle ore di partecipazione individuale. Vista la dimensione dell'Istituto e la dislocazione dei plessi si concorda, in deroga all'art. 8 - comma 6 – del C.C.N.L. - Comparto Scuola - del 29/11/2007, che le assemblee territoriali possono avere la durata di n. 3 (tre) ore.
7. Dell'assemblea tenuta si può redigere specifico verbale quando richiesto da parte di uno o più partecipanti.

Art. 15 - Modalità di convocazione delle assemblee sindacali

1. La convocazione dell'assemblea contenente la durata, la sede e l'ordine del giorno è resa nota almeno sei giorni prima, con comunicazione scritta al Dirigente Scolastico.
2. Qualora le assemblee si svolgano fuori orario di servizio o di lezione, il termine di sei giorni può essere ridotto a 3 giorni. La comunicazione, relativa all'indizione dell'assemblea, deve essere trasmessa dal Dirigente Scolastico a tutto il personale interessato entro il giorno successivo in cui è pervenuta, per consentire a tutti di esprimere la propria adesione.
3. Le assemblee dei docenti coincidenti con l'orario di lezione devono essere svolte all'inizio o alla fine delle attività didattiche giornaliere.
4. Le assemblee del personale ATA possono essere indette in orario non coincidente con quello delle assemblee del personale docente, comprese le ore intermedie del servizio scolastico.
5. È obbligo del personale dichiarare la propria partecipazione all'assemblea sindacale svolta in orario di servizio. La circolare relativa alla segnalazione della partecipazione individuale all'assemblea deve rimanere disponibile, di norma, per almeno 5 giorni al fine di consentire la presa visione da parte di tutti gli interessati. La mancata firma entro il termine stabilito nella circolare verrà interpretata come non adesione all'assemblea e quindi il personale sarà considerato in servizio con gli alunni nelle classi. La dichiarazione è irrevocabile.

Art. 16 - Svolgimento delle assemblee sindacali

1. Il Dirigente Scolastico, per le assemblee in cui è coinvolto il personale docente, sospende le attività didattiche delle sole classi i cui docenti hanno dichiarato di partecipare all'assemblea.
2. Non possono essere svolte assemblee sindacali in ore concomitanti con lo svolgimento degli esami e degli scrutini finali.
3. Nelle assemblee in cui è coinvolto anche il personale ATA, se l'adesione è totale per quest'ultimo e non per i docenti, si assicurano i servizi essenziali come segue:
 - **se le lezioni sono sospese in tutte le classi e plessi** si prevede la permanenza in servizio solo di n. 1 unità di collaboratore scolastico e un assistente amministrativo nella sede centrale;
 - **se non vi è sospensione delle lezioni in tutte le classi** si prevede la permanenza in servizio di n.2 unità di assistente amministrativo in sede e di almeno n. 1 collaboratore per la vigilanza degli alunni di ciascun plesso funzionante (a rotazione utilizzando la graduatoria d'istituto)

TITOLO IV - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

(art. 22, comma 4 - lettera "C1" - C.C.N.L. del 19/04/2018)

CAPO I - Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro

Art. 17 - Campo di applicazione

1. Il presente capo riguarda l'applicazione del D.lgs. 81/2008 e dell'intera normativa in materia di sicurezza. Per quanto non espressamente indicato, si fa riferimento alle vigenti norme legislative e contrattuali.
2. I soggetti tutelati sono tutti coloro che nella scuola prestano servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato; ad essi sono equiparati tutti gli studenti della scuola per i quali i programmi e le attività di insegnamento prevedano espressamente la frequenza e l'uso di laboratori con possibile esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici, l'uso di macchine, apparecchi e strumenti di lavoro, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali; sono, altresì, da comprendere ai fini della gestione delle ipotetiche emergenze, anche gli studenti presenti a scuola in orario curricolare ed extracurricolare per iniziative complementari previste nel POF.
3. Gli studenti non sono numericamente computati nel numero del personale impegnato presso l'istituzione scolastica, mentre sono numericamente computati ai fini degli obblighi di legge per la gestione e la revisione annuale del Piano d'emergenza.
4. Sono parimenti tutelati tutti i soggetti che, avendo a qualsiasi titolo diritto di presenza presso i locali della scuola, si trovino all'interno di essa (a titolo esemplificativo: ospiti, ditte incaricate, genitori, fornitori, pubblico in genere, rappresentanti, utenti, insegnanti corsisti).

Art. 18 - Obblighi in materia di sicurezza del Dirigente Scolastico

Il Dirigente Scolastico, in qualità di datore di lavoro individuato ai sensi del D.M. 292/96, integrato nel D. Lgs. 81/08, art. 2, deve:

1. *adottare misure protettive per i locali, gli strumenti, i materiali, le apparecchiature, i videoterminali;*
2. *valutare i rischi esistenti e, conseguentemente, elaborare il documento nel quale sono esplicitati i criteri di valutazione seguiti, le misure e i dispositivi di prevenzione adottati, consultando il medico competente e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;*
3. *designare il personale incaricato di attuare le misure;*
4. *organizzare iniziative di pubblicizzazione e di informazione rivolte agli studenti ed al personale scolastico;*
5. *organizzare attività di formazione del personale sia come aggiornamento periodico che come formazione iniziale dei nuovi assunti. I contenuti minimi della formazione sono quelli individuati dal DL lavoro/sanità del 16/1/97, richiamato dall'Art. 37, comma 9 del D. Lgs. 81/08. Il calendario degli stessi viene portato a conoscenza degli interessati mediante circolare interna;*
6. *assicurare ai lavoratori la possibilità di richiedere l'attivazione di adeguate misure di sorveglianza sanitaria, in*

ragione del rischio connesso all'esposizione dal Covid-19 ai fini della massima tutela dei lavoratori fragili;

7. *esporre presso gli ambienti aperti al pubblico o di maggiore affollamento e transito le informazioni sulle misure di prevenzione igienico sanitarie (DPCM 3 novembre, art.5, comma 1, lettera d);*
8. *mettere a disposizione dei lavoratori, nonché degli utenti e dei visitatori, soluzioni disinfettanti per l'igiene delle mani;*
9. *assicurarsi che siano state predisposte e vengano scrupolosamente osservate, da tutto il personale presente in istituto, le misure di prevenzione e protezione disposte dall'autorità sanitaria al fine di contenere il rischio contagio da Sars Covid 19.*

Art. 19 – Servizio di prevenzione e protezione

Il Dirigente Scolastico, in quanto datore di lavoro, deve organizzare il servizio di prevenzione e protezione designando per tale compito, previa consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, una o più persone tra i dipendenti (figure sensibili) secondo la dimensione della scuola e addetti alle emergenze, al primo soccorso, all'evacuazione e all'antincendio. Il Dirigente Scolastico predispose il Servizio di prevenzione e protezione, individuando a tal fine i soggetti incaricati, come da DVR.

Alle figure sensibili competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

Art. 20 - Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi

Il Dirigente Scolastico designa il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi adeguatamente formato.

La nomina dell'RSPP è uno degli obblighi non delegabili del datore di lavoro (Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, articolo 17).

Il responsabile del servizio di prevenzione e protezione collabora con il datore di lavoro, il medico competente ed il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) alla realizzazione del Documento di valutazione dei rischi (DVR).

Più nello specifico questi deve provvedere:

- all'individuazione dei fattori di rischio, alla valutazione dei rischi e all'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione aziendale;
- ad elaborare, per quanto di competenza, le misure preventive e protettive e i sistemi di controllo di tali misure;
- ad elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;
- programma l'informazione e formazione dei lavoratori;
- a partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica;
- a fornire ai lavoratori le informazioni necessarie.

Il responsabile del servizio di prevenzione e protezione partecipa assieme al medico competente del lavoro ed al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza alla riunione periodica indetta annualmente dal datore di lavoro.

Art. 21 - Sorveglianza sanitaria – Medico competente

Sono sottoposti a sorveglianza sanitaria i lavoratori e gli equiparati (ad es. studenti), per i quali nel Documento di Valutazione del Rischio (DVR) è indicato un livello di rischio per il quale la normativa vigente ne prevede l'obbligo.

Il Dirigente Scolastico garantisce tale sorveglianza individuando il medico tra i medici competenti in Medicina del Lavoro.

Art. 22- Il Documento di valutazione dei rischi

Il Dirigente Scolastico elabora il Documento di valutazione dei rischi, avvalendosi della collaborazione del Responsabile della prevenzione e protezione dai rischi, del medico competente, degli esperti dell'Ente locale tenuto alla manutenzione degli edifici.

Il Dirigente scolastico procede, con il coinvolgimento del relativo responsabile del servizio prevenzione e protezione e del medico competente e nel rispetto delle competenze del RLS, ad integrare il documento di valutazione rischi di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 con le misure necessarie al contenimento dell'epidemia covid-19 come indicato dal Protocollo sulla sicurezza e secondo le indicazioni di eventuali successivi aggiornamenti.

Art. 23 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi (D. Lgs. 81/08 Art. 35)

Il Dirigente Scolastico indice, almeno una volta all'anno, una riunione di protezione/prevenzione dai rischi, alla quale partecipano lo stesso Dirigente o un suo rappresentante, che la presiede, il RSPP, il medico competente e il Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza.

Nella riunione il Dirigente Scolastico sottopone all'esame dei partecipanti:

- *il dvr e il piano dell'emergenza;*
- *l'idoneità dei mezzi di protezione individuale;*
- *i programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute.*

La riunione non ha carattere deliberativo e decisionale, ma solo consultivo.

Art. 24 - I programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute

Il Dirigente Scolastico realizza attività di formazione e di informazione nei confronti dei dipendenti lavoratori e, ove necessario, degli alunni, con i mezzi ritenuti più opportuni.

Art. 25 – Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) – Ruolo, compiti e diritti

1. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è designato dalla RSU al suo interno o eletto dall'assemblea del personale dell'istituto al suo interno che sia disponibile e possieda le necessarie competenze (in alternativa, sia disponibile ad acquisirle attraverso la frequenza di un apposito corso).
2. Al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza può accedere liberamente agli ambienti di lavoro per verificarne le condizioni di sicurezza e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il R.L.S. è tenuto a fare delle informazioni e della documentazione ricevute un uso strettamente connesso alla sua funzione.
6. Il R.L.S. ha diritto a n. 40 (quaranta) ore di permesso retribuito per svolgere la sua attività.
7. La comunicazione dell'utilizzo delle ore di permesso va fatta per iscritto al Dirigente Scolastico almeno n. 2 (due) giorni prima della data prescelta.
8. Il RLS può accedere liberamente agli edifici in uso dell'Istituto per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
9. Il R.L.S. gode delle medesime tutele assicurate alla R.S.U.; pertanto, non può subire pregiudizio alcuno a causa dello svolgimento della sua attività.
10. Ai sensi dell'art. 47, comma 7 dello stesso decreto, il numero minimo di RLS è pari a 3 visto che l'Istituzione ha più di 200 lavoratori.

Art. 26 DIRITTO DI SCIOPERO – SERVIZI ESSENZIALI DA GARANTIRE

VISTA la legge 12 giugno 1990, n. 146, come modificata e integrata dalla legge 11 aprile 2000, n.83;

VISTO l'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero siglato in data 2 dicembre 2020 tra le rappresentanze sindacali e l'ARAN, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021 (in seguito "Accordo");

1. CONTINGENTE DI PERSONALE NECESSARIO

L'art. 2 del nuovo Accordo evidenzia che i servizi pubblici essenziali e le prestazioni indispensabili nelle Istituzioni scolastiche ed educative sono:

I servizi pubblici essenziali e le prestazioni indispensabili nelle Istituzioni scolastiche ed educative sono:

- A. istruzione scolastica, in particolare per gli aspetti contemplati dall'art. 1, comma 2, lett. D) della L. n. 146/1990;
- B. igiene, sanità e attività assistenziali a tutela dell'integrità fisica delle persone;
- C. attività relative alla produzione e alla distribuzione di energia e beni di prima necessità nonché gestione e manutenzione dei relativi impianti; sicurezza e salvaguardia degli edifici, delle strutture e degli impianti connessi con il servizio scolastico;
- D. erogazione di assegni e di indennità con funzione di sostentamento.

2. CRITERI DI INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE E CONTINGENTE MINIMO

L'art. 3 dell'Accordo definisce i contingenti di personale per le istituzioni scolastiche ed educative necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili e, al comma 2, prescrive che:

"Presso ogni istituzione scolastica ed educativa il dirigente scolastico e le organizzazioni sindacali rappresentative, in quanto ammesse alle trattative nazionali ai sensi dell'art. 43 del d.lgs. n. 165/2001 individuano, in un apposito protocollo di intesa, ... , il numero dei lavoratori interessati e i criteri di individuazione dei medesimi, tra i quali dovrà privilegiarsi la volontarietà degli stessi e, in subordine, il criterio di rotazione. In ogni caso per garantire le prestazioni indispensabili si dovrà tendere ad utilizzare il numero minimo necessario di lavoratori."

Si ritiene di poter condividere la raccomandazione presente all'art. 3, comma 2, dell'Accordo a privilegiare tra i criteri di individuazione la volontarietà e, in subordine, la rotazione per utilizzare il numero minimo necessario di lavoratori come di seguito riportato.

I nominativi sono individuati prioritariamente tra il personale che non dichiara la sua adesione allo sciopero e comunque, tra il personale in servizio, seguendo i seguenti criteri:

1. Volontarietà;
2. Ordine della graduatoria d'istituto partendo dal più basso nella graduatoria interna d'istituto;
3. Rotazione del personale escludendo dall'individuazione, tramite ordine della graduatoria, il personale individuato nel contingente nella precedente azione dei sciopero.

Pertanto il dirigente scolastico, in occasione di ciascuno sciopero, individua - anche sulla base della comunicazione del personale resa ai sensi del comma 4 dell'art.3 dell'Accordo - i nominativi del personale in servizio presso l'Istituzione Scolastica da includere nei contingenti necessari ad assicurare il servizio essenziale e le prestazioni indispensabili al fine di contemperare l'esercizio del diritto di sciopero con la garanzia del diritto all'istruzione e degli altri valori e diritti costituzionalmente tutelati.

In relazione a quanto indicato nell'Accordo del 2.12.2020, le parti concordano di individuare - per assicurare i servizi pubblici essenziali nella scuola - i seguenti contingenti di personale, come indicato nella tabella seguente:

A. ISTRUZIONE	FIGURE PROFESSIONALI	MANSIONI DA SVOLGERE	NUMERO	CRITERI DI INDIVIDUAZIONE
a1) attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità	Docente		Tutti i docenti del consiglio di classe interessato	

	Assistente amministrativo	Attività di natura amministrativa	1 assistente amministrativo per attività di natura amministrativa	Volontarietà e, in subordine, rotazione a partire dall'ultima posizione nella graduatoria interna di istituto
	Collaboratore scolastico	Apertura e chiusura della scuola e vigilanza all'ingresso	1 collaboratore scolastico per l'apertura e la vigilanza dell'ingresso	Volontarietà e, in subordine, rotazione a partire dall'ultima posizione nella graduatoria interna di istituto
a2) vigilanza sui minori durante i servizi di refezione, ove funzionanti, nei casi in cui non sia possibile un'adeguata sostituzione del servizio	-Collaboratore scolastico	Vigilanza sui minori	1 collaboratore scolastico per ogni plesso per vigilanza sui minori	Volontarietà e, in subordine, rotazione a partire dall'ultima posizione nella graduatoria interna di istituto
c1) adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione delle singole istituzioni scolastiche, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali ed i connessi adempimenti	DSGA e/o assistente amministrativo	Attività di natura amministrativa		(in caso di assistente amministrativo) Volontarietà e, in subordine, rotazione a partire dall'ultima posizione nella graduatoria interna di istituto

3: OPERAZIONI DI SCRUTINI ED ESAMI FINALI

In considerazione della peculiarità dei servizi resi nel settore scolastico, i tempi e la durata delle azioni di sciopero nell'Istituzione scolastica coincidenti con le operazioni di scrutinio sono così disciplinate:

- gli scioperi proclamati e concomitanti con le giornate nelle quali è prevista l'effettuazione degli scrutini non finali non devono comunque comportare un differimento della conclusione delle operazioni di detti scrutini superiore a cinque giorni rispetto alle scadenze fissate dal calendario scolastico;
- gli scioperi proclamati e concomitanti con le giornate nelle quali è prevista l'effettuazione degli scrutini finali non devono differirne la conclusione nei soli casi in cui il compimento dell'attività valutativa sia propedeutico allo svolgimento degli esami conclusivi dei cicli di istruzione; negli altri casi, i predetti scioperi non devono comunque comportare un differimento delle operazioni di scrutinio superiore a cinque giorni rispetto alla scadenza programmata della conclusione.

4: COMUNICAZIONI DI NATURA OPERATIVA

In occasione dello sciopero, il Dirigente scolastico invita in forma scritta (o per e-mail) il personale a comunicare, sempre in forma scritta, entro il quarto giorno dalla comunicazione della proclamazione dello sciopero, la propria intenzione di aderire, non aderire o di non aver maturato ancora la propria decisione al riguardo.

Il Dirigente scolastico, in occasione di ciascuno sciopero, individua, anche sulla base della comunicazione resa dal personale, i nominativi del personale in servizio presso l'istituzione scolastica/educativa da includere nei contingenti minimi, tenuto alle prestazioni indispensabili per garantire la continuità delle stesse.

I nominativi inclusi nei contingenti sono comunicati ai singoli interessati cinque giorni prima dell'effettuazione dello sciopero. Il soggetto individuato ha il diritto di ribadire, entro il giorno successivo alla ricezione della predetta comunicazione, la volontà di aderire allo sciopero già manifestata, chiedendo la conseguente sostituzione che è accordata solo nel caso sia possibile. L'eventuale sostituzione è comunicata agli interessati entro le successive 24 ore.

I dati relativi all'adesione allo sciopero dopo la sua effettuazione saranno resi pubblici sul sito web dell'istituzione scolastica; sarà inoltre comunicata al Ministero dell'Istruzione la chiusura totale o parziale dell'istituzione scolastica, qualora avvenuta, espressa in numeri relativi ai plessi e alle classi.

5: COMUNICAZIONE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO ALLE FAMIGLIE

Il Dirigente Scolastico comunica alle famiglie, almeno cinque giorni prima dello sciopero, le seguenti informazioni per consentire alle stesse la valutazione della possibile incidenza dello sciopero sul funzionamento dell'istituzione scolastica:

- indicazione delle OO.SS. che hanno proclamato lo sciopero;
- le motivazioni poste alla base della vertenza;
- i dati relativi alla rappresentatività a livello nazionale;
- le % di voti ottenuti dalle stesse OO.SS. in occasione delle ultime elezioni RSU nella scuola;
- le % di adesione registrate, a livello di scuola, agli scioperi proclamati nell'anno scolastico e in quello precedente, con indicazione delle sigle sindacali che vi hanno aderito;
- l'elenco dei servizi che saranno comunque garantiti;
- l'elenco dei servizi di cui si prevede l'erogazione sulla base delle comunicazioni rese dal personale.

6: PERIODI DI FRANCHIGIA

Ai sensi dell'art.10, comma 6, lettera f) non possono essere proclamati scioperi nella istituzione scolastica:

- dall'1 al 5 settembre;
- nei tre giorni successivi alla ripresa delle attività didattiche dopo la pausa natalizia o pasquale.

7: MISURE ORGANIZZATIVE

Il dirigente, senza incidere sull'esercizio del diritto di sciopero, può adottare tutte le misure organizzative utili per garantire l'erogazione del servizio, nel rispetto della legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.

8: TEMPI E DURATA

1. Gli scioperi, inclusi quelli brevi, non possono superare nel corso di ciascun anno scolastico il limite di 40 ore individuali (equivalenti a 8 giorni per anno scolastico) nelle scuole dell'infanzia e primarie e di 60 ore annue individuali (equivalenti a 12 giorni per anno scolastico) negli altri ordini e gradi di istruzione. Deve comunque essere assicurata l'erogazione nell'anno scolastico di un monte ore non inferiore al 90% dell'orario complessivo di ciascuna classe;
2. Gli scioperi brevi possono essere effettuati soltanto nella prima oppure nell'ultima ora di lezione o di attività educative, o di servizio per il personale ATA; in caso di organizzazione delle attività su più turni, gli scioperi possono essere effettuati soltanto nella prima o nell'ultima ora di ciascun turno; se le attività si protraggono in orario pomeridiano gli scioperi saranno effettuati nella prima ora del turno antimeridiano e nell'ultima del turno pomeridiano.

9: PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO E DI CONCILIAZIONE

1.1 tentativi di conciliazione relativi a conflitti di ambito regionale si svolgono presso la Prefettura del capoluogo di

Regione, mentre quelli di ambito provinciale o locale presso la Prefettura della Provincia interessata. Il prefetto competente per territorio provvede alla convocazione delle OO.SS. per l'espletamento del tentativo di conciliazione entro un termine di 3 giorni lavorativi dalla ricezione della comunicazione scritta dello stato di agitazione. Il tentativo deve esaurirsi entro l'ulteriore termine di 5 giorni lavorativi dall'apertura del confronto, decorso il quale il tentativo si considera comunque espletato ai fini di quanto previsto dall'art. 2 L. n. 146/1990.

2. Il tentativo di conciliazione si considera altresì espletato ove i soggetti competenti per territorio non abbiano provveduto a convocare le parti in controversia entro il termine stabilito dall' accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero Comparto Istruzione e Ricerca. Il periodo complessivo della procedura conciliativa ha una durata complessiva non superiore a dieci giorni lavorativi. Del tentativo di conciliazione viene redatto verbale che, sottoscritto dalle parti, è inviato alla Commissione di Garanzia. Se la conciliazione riesce, il verbale dovrà contenere l'espressa dichiarazione di revoca dello sciopero proclamato che non costituisce forma sleale di azione sindacale ai sensi dell'art. 2, comma 6, della L. 146/1990. In caso contrario, nel verbale dovranno essere indicate le ragioni del mancato accordo e le parti si riterranno libere di procedere secondo le consuete forme sindacali nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali. Fino al completo esaurimento in tutte le loro fasi delle procedure sopra individuate, le parti non intraprendono iniziative unilaterali e non possono adire l'autorità giudiziaria sulle materie oggetto della controversia.

10: NORME FINALI

Per quanto non contemplato nella presente contrattazione e nel protocollo d'intesa siglato in data 09/02/2021, si rimanda all'Accordo integrativo nazionale del 2.12.2020, al CCNL Istruzione ricerca 2016-2018, alle disposizioni della legge 146/1990 (come modificata ed integrata dalla legge 11 aprile 2000 n.83) ed a quanto citato in premessa al suddetto protocollo.

In caso di dissenso da parte delle organizzazioni sindacali rappresentative di comparto, in ordine al presente Regolamento, sono attivate le procedure di conciliazione presso i soggetti competenti in sede locale come previsto dall'art. 11 (procedure di raffreddamento e conciliazione), comma 2, dell'accordo citato in premessa.

ART. 27 - CRITERI PER LA FRUIZIONE DEI PERMESSI PER L'AGGIORNAMENTO

Nel rispetto delle norme che disciplinano la fruizione dei permessi per l'aggiornamento, il Dirigente scolastico con l'obiettivo prioritario di garantire ai richiedenti la partecipazione all'aggiornamento inerente alla formazione professionale si atterrà ai seguenti criteri:

1. in caso di difficoltà ad effettuare sostituzioni interne o a reperire supplenti nei casi e con i limiti previsti dalle norme, si darà la priorità ai docenti che non hanno mai usufruito di permessi per l'aggiornamento nell'ultimo triennio;
2. nella concessione dei permessi si valuteranno con la RSU i seguenti elementi: n° docenti richiedenti i permessi, n° docenti assenti, n° docenti disponibili per le sostituzioni interne, la classe/interclasse/intersezione/ con il maggior numero di docenti che non ha usufruito di permessi per l'aggiornamento nell'ultimo triennio.

Si terranno, altresì, in considerazione i seguenti aspetti:

- a. coerenza con i bisogni formativi evidenziati dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa;
- b. coerenza con l'incarico ricoperto all'interno della scuola;
- c. partecipazione ad iniziative utili allo svolgimento di funzioni previste dalla normativa.

Infine, per permettere a tutti i docenti di fruire dei permessi, si applicherà il criterio della rotazione sia a livello d'interclasse/sezione/intersezione sia a livello di classe nell'ambito della stessa interclasse/sezione.

TITOLO V - RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE NEL RISPETTO DEGLI OBIETTIVI E DELLE FINALITÀ DEFINITI A LIVELLO NAZIONALE CON IL PIANO NAZIONALE DI FORMAZIONE DEI DOCENTI (art. 22, comma 4 - lettera "C7" - C.C.N.L. del 19/04/2018)

Art. 28 - La pianificazione della formazione di Istituto

1. Ai sensi dell'art. 1, comma 124, della Legge n. 107/2015 la formazione in servizio dei docenti di ruolo è obbligatoria, permanente e strutturale, è coerente con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa e con i risultati emersi dal piano di miglioramento della scuola ed è fondata sulle priorità indicate nel Piano nazionale di formazione. Il Collegio dei Docenti definisce annualmente il piano di formazione dei docenti, che è inserito nel P.T.O.F..
2. Il D.S.G.A. definisce il piano di formazione del personale A.T.A..

Art. 29 - Criteri generali per la ripartizione per la formazione del personale

1. Nei limiti delle disponibilità di bilancio si individuano tre macro settori, fatti salvi i corsi per la sicurezza dei lavoratori:
 - Amministrazione e contabilità: 10%
 - Supporto alla didattica, pulizia e igiene: 10%
 - Didattica: 80%

TITOLO VI - CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI LAVORO IN ORARIO DIVERSO DA QUELLO DI SERVIZIO, AL FINE DI UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA FAMILIARE (DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE) (art. 22, comma 4 - lettera "C8" - C.C.N.L. del 19/04/2018)

Art. 30 - Modalità e tempi di convocazione e delle comunicazioni ufficiali (ex art. 22)

1. Le convocazioni ufficiali degli organi collegiali, degli incontri scuola famiglia, degli organi tecnici avvengono con comunicazione scritta e pubblicazione nel sito web della scuola, con i cinque giorni di preavviso previsti.
2. Per garantire il diritto alla disconnessione, le comunicazioni di servizio avvengono dalle ore 8:00 alle ore 18:00 ad esclusione dei giorni di sabato, domenica ed altre festività.
3. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) sono pubblicate sul sito istituzionale e/o sul registro elettronico e il personale è tenuto a prenderne regolarmente visione. Le suddette modalità di comunicazione valgono a tutti gli effetti quale notifica.
4. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.
5. Nessun obbligo sarà in carico al personale docente o ATA, relativamente a presa visione, firma, o altro di circolari e comunicazioni diffuse via web o altro strumento elettronico, dalle ore 18:00 del venerdì alle ore 8:00 del lunedì.

TITOLO VII - RIFLESSI SULLA QUALITÀ DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITÀ DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E DEI PROCESSI DI INFORMATIZZAZIONE INERENTI I SERVIZI AMMINISTRATIVI E A SUPPORTO DELL'ATTIVITÀ SCOLASTICA

(art. 22, comma 4 - lettera "C9" - C.C.N.L. del 19/04/2018)

Art. 31 - Tecnologie nelle attività d'insegnamento

1. Gli strumenti elettronici sono finalizzati a migliorare la prestazione lavorative diminuendo lo stress da lavoro e rendere più efficace il servizio scolastico. I docenti utilizzano gli strumenti tecnologici durante l'orario scolastico per attività didattiche, di ricerca e studio individuale e/o collettivo. Con queste finalità i docenti possono creare gruppi di lavoro, quali ad esempio gruppi sociali di informazioni o piattaforme *e-learning*, finalizzate esclusivamente alle attività didattiche, nessuna comunicazione diversa potrà veicolare tramite gli stessi, non può essere fatto uso diverso da quello indicato nelle finalità.

Art. 32 - Tecnologie nelle attività funzionali all'insegnamento

1. I docenti possono compilare il registro elettronico personale durante le attività didattiche sempre che tale occupazione durante l'ora di lezione non superi un tempo massimo di 10 (dieci) minuti. Se durante l'orario di servizio in classe si dovessero verificare cali di connessione tali da non consentire la compilazione del registro elettronico personale, lo stesso sarà compilato in un altro momento e comunque nei tempi che il docente, in piena autonomia, deciderà di dedicare alle attività funzionali all'insegnamento. Tanto alla luce della consolidata esperienza che la compilazione del registro elettronico ottimizza la prestazione lavorativa dei singoli docenti, riducendo i tempi delle attività funzionali all'insegnamento e globalmente migliorando il servizio scolastico.

Art. 33 - Tecnologie nelle attività amministrative

1. Tutto il personale e in particolare gli operatori di segreteria sono tenuti all'utilizzo degli strumenti informatici e telematici rispettando le norme del codice digitale (D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.).
2. Parimenti gli operatori videoterminalisti hanno diritto ai turni di riposo, alle pause e a tutte le protezioni previste dalle norme in materia (D.Lgs. n. 81/2008) è da sottolineare che la formazione del personale ATA è da ritenersi una risorsa fondamentale per una piena attuazione dell'autonomia scolastica, per il miglioramento dei processi organizzativi e didattici, nonché per l'effettiva innovazione dell'intero Sistema Istruzione.

Art. 34 - MODALITÀ DI UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE IN RAPPORTO ALL'OFFERTA FORMATIVA COL PIANO DELLE ATTIVITÀ

Criteri generali

Tenendo presenti i diritti contrattuali del personale e il Piano dell'Offerta Formativa Triennale dell'Istituto, sono individuati i seguenti criteri generali nella modalità di utilizzazione del personale:

- i. Assicurare la continuità;
- ii. Assicurare la valorizzazione delle competenze professionali dimostrate sul campo e/o oggettivamente documentate per dare funzionalità ed efficacia al servizio scolastico.

Assegnazione ai plessi del personale docente.

Il Dirigente Scolastico nell'assegnazione dei docenti ai plessi, tenuto in considerazione il numero di classi/sezioni, il tempo scuola ed in numero di alunni DVA, utilizza i seguenti criteri:

- iii. Continuità didattica;
- iv. Valutazione delle competenze professionali dimostrate sul campo e/o oggettivamente documentate;
- v. Assicurare il benessere relazionale tra docente e docente e tra docente e discenti, affinché si raggiungano i migliori risultati educativo/didattici.

Assegnazione del personale docente alle classi e alle sezioni.

- vi. I criteri sopra riportati si applicano anche per l'assegnazione dei docenti alle classi e alle sezioni.

Il Dirigente Scolastico potrà discostarsi dall'applicazione dei predetti criteri al fine di garantire in via prioritaria il buon funzionamento e assicurare la qualità dei processi formativi.

L'assegnazione è comunicata con atto formale.

ART. 35 PERMESSI BREVI DOCENTI

1. Al personale a tempo indeterminato e a tempo determinato, compatibilmente con le esigenze di servizio, sono attribuiti a domanda permessi brevi per esigenze personali di durata non superiore alla metà dell'orario di servizio giornaliero;
2. I permessi sono richiesti per iscritto e formalmente utilizzando l'apposita modulistica e sono autorizzati dal Dirigente scolastico o dall'insegnante con funzioni vicarie che lo sostituisce.
3. Nel caso di più domande che possano incidere sul servizio la priorità è stabilita per:

- a. cura del figlio minore di 3 anni;
 - b. situazione handicap (personale o assistenza);
 - c. particolari esigenze di famiglia.
4. La richiesta di permesso breve, salvo casi eccezionali, avverrà con preavviso di almeno tre giorni;
 4. Per i docenti l'attribuzione dei permessi è subordinata alla possibilità della sostituzione con personale in servizio. Per motivi eccezionali, sono consentiti scambi dell'orario di lezione non superiori al 50% dell'attività giornaliera;
 5. I permessi non possono eccedere nel corso dell'anno scolastico il rispettivo orario di insegnamento;
 6. In prossimità di festività di breve durata, al fine di offrire alle famiglie ed agli alunni un adeguato servizio di vigilanza sugli stessi, la fruizione dei permessi è condizionata al rilascio di un numero max di 2 o 3 permessi, tenuto conto delle richieste relative a L. 104 e a possibili malattie dei docenti.
 7. In questi casi si tiene conto:
 - a. dell'ordine di arrivo della richiesta
 - b. del numero di richieste e permessi già usufruiti.
 8. Eventuale rifiuto alla richiesta deve essere comunicato dal DS all'interessato in via formale e motivata.
 9. Le assenze temporanee dovute, per esempio, ad improvviso malore o sopraggiunti imprevisti saranno trattate come richiesta di permesso breve.
 10. Per le visite specialistiche o accertamenti di vario tipo la richiesta va prodotta con almeno tre giorni di preavviso.
 11. La presenza alle riunioni collegiali (Collegio docenti, Consigli di classe, Dipartimenti) e alle attività previste dall'art. 29 del CCNL 2007 (attività funzionali all'insegnamento) è da considerarsi fra gli obblighi di servizio del docente, pertanto le assenze alle suddette riunioni vanno giustificate.
 12. Il docente che sappia in anticipo di non poter essere presente, per rilevanti motivi, deve presentare per iscritto una richiesta preventiva di giustificazione motivata.
 13. In caso di sovrapposizione con altra attività scolastica già decisa e calendarizzata, prevale l'obbligo di partecipazione alla riunione, salvo eccezioni da concordare con il Dirigente.
 14. Le attività relative agli scrutini sono atti dovuti che fanno parte della funzione docente e non rientrano nel conteggio delle 40 ore. Gli insegnanti titolari nell'Istituto, con orario inferiore rispetto a quello previsto dal Contratto di Lavoro, sono tenuti alla partecipazione alle attività funzionali in misura proporzionale, su base annua, alle ore di insegnamento previste dal loro rapporto di lavoro.
 15. Pertanto le presenze/assenze alle riunioni possono essere previste all'interno di un piano annuale concordato con la Dirigente Scolastica, da prevedersi in forma scritta.
 16. Il recupero delle ore di permesso breve o quelle derivanti da giorni di servizio ad orario ridotto avverrà entro l'anno scolastico in corso, possibilmente entro due mesi, in una o più soluzioni in relazione alle esigenze di servizio, di norma, con preavviso di almeno un giorno. Nell'ipotesi che non sia possibile il preavviso il docente, solo per una volta, potrà chiedere di rinviare il recupero;
 17. Nei casi in cui non sia possibile il recupero per fatto imputabile al dipendente, l'amministrazione provvede a trattenere una somma pari alla retribuzione spettante al dipendente stesso per il numero di ore non recuperate;
 18. Il recupero avverrà prioritariamente in supplenze o interventi didattici integrativi con precedenza nella classe dove avrebbe dovuto prestare servizio il docente in permesso.

ART. 36 CRITERI PER LA SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI.

A. SOSTITUZIONE DOCENTI

1. La sostituzione dei docenti assenti, per assenze brevi, sarà effettuata affidando le ore di supplenza ai docenti in servizio nella scuola. Le sostituzioni sono effettuate, per iscritto, dai Collaboratori del Dirigente o Responsabili di plesso espressamente delegati. Tale disposizione costituisce ordine di servizio a tutti gli effetti. In casi di particolare urgenza e necessità, per la tutela dell'incolumità degli alunni, farà fede la comunicazione verbale, cui seguirà sempre quella scritta.
2. Le ore di contemporaneità e delle compresenze sono utilizzate sia per la realizzazione dei progetti approvati dal Collegio dei Docenti, sia per la sostituzione dei colleghi assenti, come previsto dalla normativa vigente.
3. Nella Scuola Primaria, ai sensi del comma 5, art. 28 del CCNL 29/11/2007, nell'ambito delle 22 ore di insegnamento la quota oraria eventualmente eccedente l'attività frontale costituisce attività di insegnamento a tutti

gli effetti. Essa sarà utilizzata, prioritariamente, per la sostituzione di docenti assenti a qualsiasi titolo (incluso i docenti di sostegno che seguono alunni particolarmente bisognosi, nel qual caso il contributo è di supporto all'intera classe), in subordine, per attività di recupero individualizzato o per gruppi ristretti di alunni con ritardo nei processi di apprendimento, anche con riferimento ad alunni stranieri e allo svolgimento di progetti di ampliamento dell'offerta formativa.

4. Pertanto, **in tutti gli ordini di scuola**, la priorità nell'affidamento delle ore di supplenza su assenza breve del docente è la seguente:
 - a. docenti rientrati in servizio dopo il 30 aprile non impegnati;
 - b. docenti che devono recuperare permessi orari già fruiti (permessi brevi);
 - c. I docenti che in orario di servizio risultino, per qualsiasi motivo, liberi da impegni (per esempio la classe non è presente a scuola);
 - d. docenti con ore a disposizione indicate in orario salvaguardando, solo a parità di condizioni, il principio dell'equità.
 - e. eventuali docenti in compresenza;
 - f. docenti dell'organico potenziato;
 - g. docenti di sostegno, in assenza dell'alunno e rispettando l'orario giornaliero;
 - h. docenti di sostegno, sulla propria classe, rispettando l'orario giornaliero se l'autonomia dell'alunno DVA lo consente;
5. La modalità di impiego dei docenti di sostegno è la seguente:
 - a. potranno essere utilizzati per la sostituzione del collega curricolare, anche in presenza dell'alunno, nella propria classe (essendone contitolari ex lege);
 - b. potranno essere utilizzati per la sostituzione dei colleghi di altre classi in assenza del proprio alunno; il docente di sostegno in servizio alla prima ora è tenuto a comunicare tempestivamente l'assenza dei propri alunni, qualora ne sia venuto anticipatamente a conoscenza, o al verificarsi del ritardo dell'alunno.
 - c. il docente di sostegno in servizio alla prima ora, al verificarsi del ritardo o dell'assenza di un docente, in attesa dell'arrivo del proprio alunno può essere utilizzato nella sorveglianza e accoglienza di una classe o sezione.
6. I docenti che indicano la propria disponibilità ad effettuare ore eccedenti, per sostituire i colleghi assenti, saranno utilizzati, in caso di concorrenza sulle stesse ore, secondo i seguenti criteri di priorità:
 - a. docente della stessa classe (a parità di condizioni la supplenza sarà attribuita al docente che ha effettuato il numero minore di ore)
 - b. docente del corso (a parità di condizioni la supplenza sarà attribuita al docente che ha effettuato il numero minore di ore)
 - c. docenti della stessa disciplina del collega assente, ma di altra classe (a parità di condizione la supplenza sarà attribuita al docente che ha effettuato il numero minore di ore)
 - d. docenti a rotazione tenendo presente il numero di ore eccedenti già effettuate.
7. Nel caso sia necessario effettuare le ore eccedenti, il docente dovrà essere avvisato in tempo utile per prendere servizio. Ogni docente può effettuare ore eccedenti l'orario d'obbligo in sostituzione dei colleghi assenti, allo scopo di garantire un adeguato funzionamento dell'istituto. Le ore possono essere indicate nel quadro orario settimanale: collocate all'inizio o alla fine dell'orario d'obbligo giornaliero, nelle interruzioni orarie o secondo l'indicazione del docente.
8. Qualora non si configuri nessuna delle condizioni innanzi previste, ed in ogni caso di particolare urgenza, per la tutela dell'incolumità degli alunni, la classe sarà suddivisa, possibilmente in classi parallele, secondo un piano prestabilito.
9. I docenti della classe, al suono della campana, collaborano con i collaboratori scolastici per la divisione degli allievi e la distribuzione nelle classi. I docenti sono tenuti ad accogliere gli allievi nella propria classe.

10. Eventuali modifiche dell'orario giornaliero, anticipi o posticipi, saranno possibili per garantire il regolare funzionamento dell'istituzione nonché efficacia ed efficienza;
11. Eventuali modifiche conseguenti sull'orario giornaliero dei docenti dovranno essere possibilmente comunicate entro il giorno antecedente alle stesse. Nell'ipotesi di impossibilità, la modifica dell'orario è operativa solo a seguito di disponibilità del docente interessato, ma solo nel caso in cui ciò comporti variazioni dell'inizio o fine della prestazione lavorativa.

B. SOSTITUZIONE ATA

L'intensificazione del lavoro dovuta, all'interno del proprio turno di servizio (collaboratori scolastici) o area (personale amministrativo), viene riconosciuta mediante la retribuzione di un compenso distribuito in modo proporzionale rispetto alle assenze che si verificheranno nei vari plessi.

ART. 37 - CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE AI DOCENTI DI SPEZZONI ORARI PARI O INFERIORI ALLE 6 ORE

Le ore di insegnamento, pari o inferiori a 6 ore settimanali, che non concorrono a costituire cattedre o posti orario (per la scuola secondaria di primo grado), così come previsto dall' O.M. 60/2020, vengono assegnate secondo il seguente ordine:

- a) in via prioritaria, al personale con contratto a tempo indeterminato dichiaratisi disponibile ad effettuare ore eccedenti rispetto all'orario d'obbligo fino a un massimo di 24 ore secondo questo ordine:
 1. docente in possesso dell'abilitazione all'insegnamento per la classe di concorso cui si riferisce la disponibilità o la specializzazione se trattasi di posto di sostegno;
 2. docente in possesso del titolo di studio valido per l'insegnamento della disciplina.
- b) poi al personale con contratto a tempo determinato avente titolo al completamento di orario e in possesso dell'abilitazione all'insegnamento per la classe di concorso cui si riferisce la disponibilità;
- c) successivamente ai docenti con contratto a tempo determinato disponibili ad effettuare ore eccedenti rispetto all'orario d'obbligo fino a un massimo di 24 ore (sempre se in possesso dell'abilitazione all'insegnamento per la classe di concorso cui si riferisce la disponibilità);
- d) infine, in via del tutto residuale, a personale supplente appositamente assunto per scorrimento delle relative graduatorie di istituto (a partire dalla I fascia).
- e) A parità di priorità, si terrà conto di:
 1. anzianità di servizio (Graduatoria di Istituto);
 2. continuità didattica sulla classe.

ART. 38 - CRITERI RIGUARDANTI LE ASSEGNAZIONI DEI COLLABORATORI SCOLASTICI AI PLESSI

La determinazione dei posti da destinare ai vari plessi, su proposta del DSGA, è stabilita sulla base delle esigenze didattiche e organizzative, tenendo conto per ciascun plesso dei seguenti criteri in ordine di priorità:

1. numero alunni
2. ubicazione degli uffici amministrativi/presenza di locali a disposizione per riunioni pomeridiane
3. durata tempo scuola
4. presenza di alunni con handicap grave
5. tipologia di scuola
6. presenza di laboratori o palestre
7. presenza di personale con funzioni parziali/presenza di fruitori di Legge 104/92.

Il personale amministrativo e ausiliario è titolare nell'Istituto, pertanto la sua utilizzazione risponde a criteri di efficienza e funzionalità dei plessi. Il personale ausiliario potrà essere utilizzato nelle diverse sedi dell'Istituto per la copertura di altro personale assente, ripartendo in modo equilibrato i carichi di lavoro attraverso una rotazione del personale che sostituisce il personale assente. Le assegnazioni ai plessi dei Collaboratori Scolastici sono, di norma, di durata annuale; esigenze organizzative legate alla sicurezza e/o a necessità connesse alla realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa possono imporre modifiche nell'assegnazione ai plessi anche in corso di anno e sono disposte dal DSGA secondo i seguenti criteri in ordine di priorità:

1. Necessità organizzativa richiesta dal PTOF
2. Presenza in tutte le sedi di personale formato in materia di sicurezza
3. Presenza di personale disponibile all'effettuazione delle funzioni miste e a svolgere funzioni aggiuntive
4. Disponibilità del personale a svolgere specifici incarichi previsti dal CCNL
5. Assegnazione in base alle competenze/esperienze
6. Presenza di personale con funzioni parziali
7. Conferma del personale a tempo indeterminato (continuità)
8. Richiesta volontaria del dipendente sui posti vacanti per personale a tempo indeterminato, in base al punteggio dello stesso, da effettuare entro il 30/06 di ogni anno.

Per il personale utilizzato in compiti parziali e/o che usufruisce di agevolazioni ai sensi delle leggi 104/92, 53/00, 151/01 vengono fissati i seguenti criteri ai fini dell'assegnazione ai plessi:

1. equa distribuzione di questo personale sui turni di lavoro delle sedi di scuola dell'infanzia o primaria o secondaria dotate di più di due collaboratori, rispettando l'ordine di graduatoria, e compatibilmente con le esigenze di servizio;
2. distribuzione dei carichi di lavoro in relazione alla complessità del plesso e alle caratteristiche del personale stesso.

ART. 39 - TURNI E ORARI DI LAVORO, RITARDI, PERMESSI, PREFESTIVI, FERIE DEL PERSONALE ATA

COMPITI DEL DSGA

Per predisporre il piano delle attività il D.S.G.A insieme al Dirigente scolastico svolge apposite riunioni di servizio con il personale interessato al fine di acquisire pareri, proposte e disponibilità per l'articolazione degli orari e della ripartizione dei carichi di lavoro. Tali riunioni si svolgono: la prima entro l'inizio delle lezioni, la seconda nel mese di febbraio, la terza nella seconda metà di giugno (le ultime due se ritenute necessarie ai fini organizzativi). Sono previsti incontri periodici tra il D.S.G.A. ed il personale amministrativo, allo scopo di organizzare il servizio e verificarne l'andamento.

Nell'organizzazione del lavoro non sono comprese le esigenze derivanti dalla concessione in uso di locali scolastici a privati od enti, in quanto dette necessità sono a carico del soggetto concessionario.

Il D.S.G.A. individua il personale a cui assegnare le mansioni, i turni e gli orari, dispone l'organizzazione del lavoro con lettere di incarico, entro fine ottobre, contenenti gli impegni da svolgere per tutto l'anno scolastico o per un periodo inferiore. Il D.S.G.A. verifica con gli strumenti da lui individuati la puntuale attuazione del piano delle attività e relaziona periodicamente al Dirigente scolastico. Il D.S. informa la R.S.U. sulla funzionalità del servizio, durante le riunioni periodiche. Il Dirigente scolastico individua il personale a cui attribuire gli incarichi aggiuntivi.

1. Piano delle Attività personale ATA

Al personale dichiarato inidoneo o parzialmente inidoneo a svolgere le proprie mansioni per motivi di salute saranno assegnati solo i lavori che può effettuare, in base alle certificazioni presentate dal lavoratore ed avallate dal medico competente; gli stessi lavori saranno assegnati ai lavoratori che si renderanno disponibili.

Nel caso in cui non vi sia personale disponibile, i lavori verranno ripartiti in modo equo fra tutto il personale del plesso e/o del turno, con esclusione di coloro che si trovano in situazioni particolari previste dalle Leggi n. 104/1992 e n. 53/2000, e con accesso al fondo di istituto.

Nell'assegnazione delle mansioni sarà tenuto presente il criterio della rotazione sulla base della disponibilità e delle attitudini del personale; la continuità nell'espletamento dei compiti dei settori interessati sarà garantita con lo scambio di informazioni e di conoscenza professionale del personale coinvolto nella rotazione.

Fatte salve le mansioni dei collaboratori scolastici previste all'art. 7 del CCNL, nell'attività lavorativa può essere anche previsto l'accompagnamento di alunni diversamente abili in uscite che non comportino pernottamenti.

La funzione può essere svolta alle seguenti condizioni:

- a) Presenza di necessità effettiva;
- b) Disponibilità del collaboratore scolastico.

2. Orario di lavoro ordinario

Per orario di lavoro s'intende la durata della prestazione di ogni lavoratore/lavoratrice ed è compreso all'interno dell'orario di servizio. L'orario di lavoro è funzionale all'orario di servizio e di apertura all'utenza.

- a. L'orario di lavoro del personale ATA è di 36 ore settimanali articolate in 5 giorni.
- b. E' possibile la riduzione dell'orario individuale di lavoro a 35 ore settimanali:
al personale adibito a regimi di orario articolati su più turni o coinvolti in sistemi di orario comportanti significative oscillazioni degli orari individuali rispetto all'orario ordinario, finalizzati all'ampliamento dei servizi all'utenza e/o comprendenti particolari gravosità, a condizione che tali regimi d'orario vengano praticati in istituzioni scolastiche strutturate con orario di servizio giornaliero per attività didattiche e progettuali previste dal ptof superiore a 10 ore per almeno 3 gg. la settimana.
- c. Il personale sarà assegnato ai turni in base alle esigenze di servizio e alle disponibilità individuali.
- d. Nell'assegnazione dei turni e degli orari saranno tenute in considerazione le eventuali richieste di orario flessibile in base all'art. 52 comma 2 del CCNL 29/11/07, motivate da effettive esigenze personali o familiari; le richieste verranno accolte se non determineranno disfunzioni di servizio e aggravii personali per gli altri lavoratori.
- e. Su richiesta degli interessati, motivata da esigenze personali o familiari, è possibile lo scambio giornaliero del turno di lavoro, previa comunicazione al Direttore SGA.

I turni e gli orari di lavoro giornalieri assegnati a ciascun dipendente, o a ciascun plesso con conseguente rotazione tra i dipendenti ivi in servizio (quest'ultima ipotesi nel caso di richiesta da parte dei collaboratori scolastici), saranno definitivi per tutto l'anno scolastico, fatte salve le esigenze di efficacia e di efficienza del servizio scolastico.

- f. L'orario di lavoro massimo giornaliero è di 9 ore, estendibile a 9 ore e 12 minuti per consentire ad alcuni collaboratori scolastici di effettuare 2 ore di straordinario necessarie per permettere una corretta vigilanza degli alunni in tutte le sedi.
- g. Se la prestazione di lavoro giornaliero eccede le sei ore continuative, il personale usufruisce a richiesta di una pausa di almeno 30 minuti. Anche in caso di giornata lavorativa di sei ore il dipendente può consumare il pasto a scuola nella pausa prevista. Il lavoratore che effettua la pausa può rimanere anche sul proprio posto di lavoro. La pausa deve essere sempre prevista se l'orario giornaliero supera le sette ore e dodici minuti.
- h. Nei periodi di sospensione delle attività didattiche e nei quali non sono previsti lo svolgimento di scrutini, esami e attività programmate dagli organi collegiali, nella scuola sede degli uffici di direzione ed amministrativi, il personale amministrativo effettuerà solo l'orario antimeridiano dalle ore 8.00 alle ore 15.12. Il personale ausiliario (anche nei plessi eventualmente aperti) potrà, per ragioni di sicurezza, avere un orario di servizio con una oscillazione massima di 30 minuti rispetto al precedente solo se contemporaneamente in servizio almeno n.2 unità per plesso.

3. Rilevazione e accertamento orario di lavoro

- a. Lo straordinario viene considerato solo se superiore ai 15 minuti ed autorizzato dal D.S.G.A.
- b. Gli atti dell'orario di presenza sono tenuti nell'ufficio del Direttore SGA.

4. Ritardi

- a. Il ritardo non può avere carattere abituale.
- b. Il ritardo sarà recuperato entro l'ultimo giorno del mese successivo a quello in cui si è verificato il ritardo, in base alle esigenze di servizio.

5. Permessi orari e recuperi

- a. La richiesta di permesso va fatta sempre per iscritto con congruo anticipo, minimo tre giorni lavorativi, prima della data prevista, salvo motivi improvvisi e imprevedibili. In caso di urgenza per eventualità impreviste, esse devono essere indicate per iscritto nella richiesta.
- b. I permessi possono essere concessi anche al personale con contratto a tempo determinato.
- c. I permessi sono autorizzati dal Dirigente dopo il parere del Direttore.
- d. Eventuali anticipazioni o variazioni dell'orario di lavoro devono essere concordate con il Direttore SGA.
- e. L'eventuale rifiuto o riduzione della concessione deve essere comunicato per iscritto, specificando i motivi e può avvenire solo per gravi e non rinviabili esigenze di servizio.
- f. Il recupero con ore di lavoro, da effettuare entro i due mesi successivi e comunque non oltre l'anno scolastico in corso, avverrà in giorni o periodi di maggiore necessità di servizio. Non sarà possibile effettuare recuperi arbitrariamente senza averlo comunicato e concordato con il Direttore.
- g. In caso di mancato recupero attribuibile ad inadempienza del dipendente, si opera la proporzionale decurtazione della retribuzione.
- h. Il riepilogo dei crediti o debiti orari di ogni dipendente, risultante dagli orari ordinari, dai permessi orari e relativi recuperi e dalle ore eccedenti da recuperare, sarà comunicato mensilmente all'interessato e per consentire di effettuare i recuperi sia in debito che in credito.
- i. Per quanto non precedentemente esplicitato, si rimanda agli Artt. 31-32-33 del CCNL 2016-18.

6. Chiusura

- a) Nei periodi di interruzione delle attività didattiche e nel rispetto delle attività programmate dagli organi collegiali, è possibile la chiusura della scuola nelle giornate prefestive; della chiusura dell'unità scolastica deve essere dato pubblico avviso.
- b) Il DSGA, sentito il personale ATA, qualora quest'ultimo si esprimesse in modo positivo per almeno i 2/3 dei dipendenti in servizio, propone la chiusura delle giornate prefestive di cui al comma precedente. Tale proposta sarà portata dal Dirigente Scolastico in sede di Consiglio d'Istituto.
- c) La chiusura della scuola nei giorni prefestivi sarà operante dopo la relativa delibera del Consiglio d'Istituto.
- d) Il recupero delle ore da effettuare, da parte del personale che non abbia chiesto ferie, festività soppresse o recupero di ore eccedenti già svolte, avverrà in giorni o periodi di maggiore necessità di servizio, attraverso un programmato piano di recupero predisposto dal DSGA e che potrà prevedere giorni e/o ore di recupero.
- e) I giorni di chiusura della scuola che saranno presumibilmente deliberati dal Consiglio d'Istituto saranno da recuperare prioritariamente e non esclusivamente durante i sabati di apertura della scuola (*aperture sabati in periodo d'iscrizioni, di scrutini e d'esami, open day, adattamenti del calendario scolastico*).
- f) Nel caso di chiusura di uno più plessi per elezioni, nel rispetto del personale in servizio, il personale resta reperibile e presterà la propria mansione lavorativa nei plessi funzionanti qualora lo richiedano le esigenze di servizio per assenza di personale. Sarà garantita la rotazione, per ciascuna elezione, tra il personale reperibile che sarà chiamato in servizio nel caso di necessità.

7. Ferie e festività soppresse

- a. Le richieste di ferie e festività soppresse saranno autorizzate dal Dirigente dopo il parere del Direttore SGA.
- b. Le richieste per il periodo estivo devono essere presentate **entro il 15 aprile**.
- c. Il piano delle ferie e festività soppresse terrà in considerazione quanto segue:

- 1) nel caso in cui tutto il personale di una qualifica richieda lo stesso periodo, sarà modificata la richiesta del dipendente (oppure: dei dipendenti) disponibile;
 - 2) in mancanza di personale disponibile sarà adottato il criterio della rotazione annuale, tenendo in considerazione eventuali situazioni di vincolo oggettivo al fine di consentire almeno 15 giorni di ferie coincidenti con il coniuge o il convivente;
 - 3) le richieste saranno autorizzate **entro il 30 aprile**.
- d. L'eventuale variazione del piano, anche per evitare danni economici al lavoratore, può avvenire solo per gravissime e motivate (per iscritto) esigenze di servizio.
 - e. In caso di distribuzione dell'orario di lavoro del personale ATA su 5 giorni, il sesto è comunque considerato lavorativo, ai fini del computo delle ferie.
 - f. In caso di particolari esigenze di servizio ovvero in caso di malattia, che abbiano impedito il godimento in tutto o in parte delle ferie nel corso dell'anno scolastico di riferimento, le ferie stesse saranno fruito di norma non oltre il mese di aprile dell'anno successivo.
 - g. Tenuto conto dell'emergenza sanitaria in atto, si prevede che, con motivata richiesta, il personale ATA possa rinviare fino ad un massimo di n.5 giorni di ferie maturati al successivo anno scolastico. Tali giorni dovranno essere comunque fruiti non oltre il 30/04/2023.
 - h. Il personale che per pensionamento o dimissioni cessa il servizio presso l'istituto alla fine dell'anno scolastico è tenuto a fruire dell'intero periodo di ferie.

8. Nomina supplenti

Per la sostituzione del personale assente si provvederà applicando le disposizioni in vigore.

9. Chiusura plessi

Al termine delle attività scolastiche e delle operazioni di pulizia finale dei plessi di scuola dell'infanzia, primaria e I grado, i collaboratori scolastici non impegnati prestano servizio nel plesso sede di segreteria.

Il D.S.G.A., in accordo con i collaboratori del plesso, definisce nel mansionario del personale ATA, il piano di pulizie straordinarie, assicurando almeno 2 interventi nel corso dell'anno scolastico.

ART. 40 CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DI COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO ED ATA, INCLUSA LA QUOTA DELLE RISORSE RELATIVE AI PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI, EVENTUALMENTE DESTINATE ALLA REMUNERAZIONE DEL PERSONALE, AI SENSI DELL'ART. 22 COMMA 4, LETT. C DEL CCNL 2016/18 DEL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA;

Per la selezione di esperti/tutor interni:

Si utilizzerà una delle seguenti procedure

- 1) designazione diretta da parte degli organi collegiali;
- 2) avviso interno pubblicato sul sito dell'istituzione scolastica.

Nella seconda ipotesi, l'avviso rimarrà pubblicato sul sito dell'istituto per almeno n° 7 giorni consecutivi riducibili a 5 in caso di necessità e urgenza. La data di fine pubblicazione coinciderà con la data termine di presentazione delle istanze di partecipazione. Alla scadenza del termine utile di presentazione il dirigente scolastico provvederà alla comparazione dei curricula in autonomia o previa la nomina di una commissione di valutazione e entro 5 giorni provvederà a stilare le graduatorie provvisorie che saranno pubblicate sul sito dell'istituzione scolastica. Avverso le graduatorie saranno concessi ulteriori 5 giorni, a far data dalla pubblicazione, per eventuali ricorsi. In assenza di ricorsi o comunque dopo aver espletato le procedure ricorsuali, il Dirigente scolastico provvederà alla pubblicazione delle graduatorie definitive e al decreto di nomina degli esperti/tutor selezionati a cui seguirà contratto o lettera di incarico.

I criteri che saranno utilizzati nella procedura di selezione saranno:

1. requisiti di ammissibilità:
 - a. essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
 - b. godere dei diritti civili e politici;
 - c. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - d. non essere sottoposto a procedimenti penali.
 2. criteri di selezione/valutazione:
 - a. titolo di studio e relativa votazione;
 - b. eventuale proposta progettuale;
 - c. possesso, oltre alla laurea richiesta, di titoli culturali (master, specializzazioni, etc.) afferenti la tipologia dell'attività da svolgere;
 - d. esperienza di docenza, ove necessario anche universitaria, nell'attività oggetto dell'incarico;
 - e. esperienze lavorative nell'attività oggetto dell'incarico;
 - f. pubblicazioni attinenti l'attività oggetto dell'incarico;
 - g. precedenti esperienze di collaborazione positiva nell'istituzione scolastica;
 - h. precedenti esperienze di collaborazione positiva in altre istituzioni scolastiche nell'attività oggetto dell'incarico;
 - i. precedenti esperienze di collaborazione positiva in altre amministrazioni pubbliche nell'attività oggetto dell'incarico;
 - j. corsi di aggiornamento frequentati;
 - k. anzianità di servizio in ruolo come docente.
 - l. certificazioni informatiche e linguistiche con esame finale;
- A parità di punteggio sarà data la preferenza ai candidati nell'ordine che segue:
- m. abbiano già svolto esperienze lavorative con valutazione positiva presso il presente istituto;
 - n. abbiano la minore età.

● **Per la selezione del personale ATA interno:**

Si produrrà una circolare interna rivolta a tutto il personale della Scuola con la quale si richiede la disponibilità a partecipare al progetto. La selezione del personale avverrà sulla base dei seguenti criteri:

- a. Disponibilità;
- b. Anzianità di servizio;
- c. Attinenza della mansione normalmente svolta rispetto alle competenze richieste per il tipo di intervento (per gli Assistenti Amministrativi);
- d. Corrispondenza del Plesso in cui si svolge il corso rispetto al Plesso in cui si è in servizio (per i Collaboratori Scolastici);
- e. Disponibilità agli orari flessibili ed allo straordinario durante l'anno scolastico.

Le percentuali di ripartizione per l'attribuzione di compensi accessori eventualmente destinati alla remunerazione del personale, salvo specifiche esigenze che dovessero verificarsi, saranno:

1. Personale docente ed educativo dal 60% al 90%;
2. Personale ATA dal 10% al 40%.

TITOLO VIII- II FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

ART. 41 - CRITERI GENERALI PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE DEL FONDO

Le risorse del fondo d'istituto saranno utilizzate per il perseguimento delle finalità del Piano dell'offerta formativa e saranno liquidate previa rendicontazione.

Conferimento degli incarichi

- 1) Il Dirigente conferisce in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
- 2) Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche i termini del pagamento.
- 3) Per le ore assegnate si farà riferimento alla contrattazione d'Istituto. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e comunque previa consegna di timesheet e relazione secondo la specifica modulistica predisposta.
- 4) Il pagamento del fondo come da contratto CCNL 2009 sarà effettuato entro il 31 agosto di ogni anno.

ART. 42 - COSTITUZIONE DEL FONDO ISTITUTO 2022/2023

Il Ministero dell'Istruzione con nota prot. n. 46445 del 04/10/2022 ha comunicato le poste finanziarie derivanti dal MOF e da altri istituti contrattuali per l'anno scolastico 2022/2023, che si riportano:

RISORSE FINANZIARIE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE A.S. 2022/23	Lordo dipend.	Lordo Stato
FONDO DELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE (FIS)	€ 71.561,60	€ 94.962,24
RESTI ANNI PRECEDENTI FIS (PERSONALE DOCENTI)	€ 2.057,40	€ 2.730,17
RESTI ANNI PRECEDENTI FIS (PERSONALE ATA)	€ 6.151,00	€ 8.162,38
TOTALE DISPONIBILE	€ 79.770,00 -	€ 105.854,79 -
INDENNITÀ DI DIREZIONE AL DSGA + PARTE FISSA	€ 9.273,00	€ 12.305,27
TOTALE FIS PER A.S. 2022/23 DA DISTRIBUIRE TRA DOCENTI ED ATA	€ 70.497,00	€ 93.549,52
FUNZIONI STRUMENTALI ALL'OFFERTA FORMATIVA 2022/23	€ 7.208,86	€ 9.566,15
INCARICHI SPECIFICI PER IL PERSONALE ATA	€ 4.429,01	€ 5.877,30
ECONOMIE INCARICHI SPECIFICI ATA A.S. 2021/22	€ 2.028,72	€ 2.692,11
TOTALE INCARICHI SPECIFICI ATA A.S. 2022/23	€ 6.457,73	€ 8.569,41
ORE ECCEDENTI 2022/23	€ 5.291,17	€ 7.021,38
ECONOMIE ORE ECCEDENTI 2021/22	€ 2.487,26	€ 3.300,59
TOTALE ORE ECCEDENTI 2022/23	€ 7.778,43	€ 10.321,97
ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA 2022/23	€ 1.728,24	€ 2.293,38
ECONOMIE ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA 2021/22	€ 6.899,23	€ 9.155,28
TOTALE ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA 2022/23	€ 8.627,47	€ 11.448,66
FONDI AREE A RISCHIO 2022/23	€ 13.351,59	€ 17.717,56
ECONOMIE FONDI AREE A RISCHIO 2021/22	€ 8.490,21	€ 11.266,51
TOTALE FONDI AREE A RISCHIO 2022/23	€ 21.841,80	€ 28.984,07

VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO A.S. 2021/22	€ 30.828,01	€ 40.908,77
ECONOMIE VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO A.S. 2021/22	€ 0,03	€ 0,04
TOTALE VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO A.S. 2021/22	€ 30.828,04	€ 40.908,81
TOTALE GENERALE	€ 153.239,33	€ 203.348,59

TITOLO IX - CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI ISTITUTO
 (art. 22, comma 4 - lettera "C2" - C.C.N.L. del 19/04/2018)

Art. 43 – Risorse

1. Le risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'Istituzione Scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal P.T.O.F., nonché dal Piano annuale delle attività del Personale Docente ed A.T.A.. A tal fine, sono assegnati per le attività del Personale Docente **€ 47.290,50** e per le attività del Personale A.T.A. **€ 14.998,10** rispettivamente nella misura del 70% e 30% Lordo Dipendente.

Considerando le economie dell'anno precedente:

Disponibilità Personale Docente: € 47.290,50 + 2.057,40 = **€ 49.347,90**

Disponibilità personale A.T.A.: **14.998,10** + 6.151,00 = **€ 21.149,10** (6.344,73 per Ass Amm. e 14.804,37 per CS)

2. Si precisa che la valorizzazione del merito del personale, art. 1 comma 249, L. 27/12/2019 n. 260 pari a **€ 30.828,05** sarà assegnata nella misura del 70% al personale Docente (**€ 21.579,64**) e nella misura del 30% al personale ATA pari a **€ 9.248,41** così suddiviso:

- 1) Collaboratori Scolastici nella misura del 70% pari a € 6.473,89
- 2) Assistenti Amministrativi nella misura del 30% pari a € 2.774,52

I suddetti importi saranno impegnati a retribuire:

Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, confluiscono nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo.

QUOTA DOCENTI 70%	LORDO STATO	LORDO DIPEND.
TOTALE FIS 2022/23 (70% di € 70.497,00)	€ 49.347,90	€ 65.484,66
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI 2022/23	€ 7.208,86	€ 9.566,15
TOTALE ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI 22/23	€ 7.778,43	€ 10.321,97
TOTALE ATTIVITA' COMPL. ED. FIS: 2022/23	€ 8.627,47	€ 11.448,66
TOTALE AREE A RISCHIO 2022/23	€ 21.841,80	€ 28.984,07
VALORIZZAZIONE DOCENTI 2022/23	€ 21.579,63	€ 28.636,17
TOTALE RISORSE DOCENTI 2022/23	€ 116.384,09	€ 154.441,68
QUOTA ATA 30%	LORDO STATO	LORDO DIPEND.
TOTALE FIS 2022/23 (30% di € 49.708,28)	€ 21.149,10	€ 28.064,86
TOTALE INCARICHI SPECIFICI ATA 2022/23	€ 6.457,73	€ 8.569,41

TOTALE RISORSE ATA 2021/22	€ 27.606,83	€ 36.634,27
VALORIZZAZIONE PERSONALE ATA	€ 9.248,41	€ 12.272,64
TOTALE DISPONIBILITA' DOCENTI + ATA 2021/22	€ 36.855,24	€ 48.906,91
DSGA	LORDO STATO	LORDO DIPEND.
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA + PARTE FISSA	€ 9.273,00	€ 12.305,27
TOTALE	€ 162.512,33	€ 215.653,86

Art. 44 – Stanziamenti per personale DOCENTE

- Gli stanziamenti, ai sensi dell'art. 7 - comma 2 - del C.C.N.L. – Comparto Scuola - del 19/04/2018 saranno così ripartiti:
 - 70% Personale Docente;
 - 30% Personale A.T.A..
- Ai sensi dell'art. 7 - comma 3 - del C.C.N.L. – Comparto Scuola - del 19/04/2018 i criteri per l'attribuzione dei compensi accessori per i docenti sono i seguenti:
 - continuità;
 - disponibilità individuale;
 - competenze acquisite e documentate attraverso corsi e/o esperienza di servizio.
- Sulla base del P.T.O.F., il F.I.S. destinato al **Personale Docente** è ripartito tra le aree di attività di seguito specificate:

F.I.S. - PERSONALE DOCENTE (punto I) (17,50 euro)

ATTIVITA' RICONOSCIUTE	N. docenti	h. AFI	TOT. h. AFI	Lordo Dipend.	Lordo Stato
Risorse disponibili				49.347,90 €	65.484,66 €
1° COLLABORATORE	1	200	200	€ 3.500,00	€ 4.644,50
2° COLLABORATORE	1	200	200	€ 3.500,00	€ 4.644,50
Referente Plesso Infanzia Leoncavallo (vedi tabella specifica)	1	33,87	33,87	€ 592,80	€ 786,65
Referente Plesso Infanzia Signorelli (vedi tabella specifica)	1	29,11	29,11	€ 509,40	€ 675,97
Referente Plesso Primaria Milano (vedi tabella specifica)	1	32,36	32,36	€ 566,30	€ 751,48
Referente Plesso Primaria Togliatti (vedi tabella specifica)	2	34,01	68,01	€ 1.190,20	€ 1.579,40
Referente Plesso Primaria Bizet 3 (vedi tabella specifica)	1	30,92	30,92	€ 541,10	€ 718,04
Referente Plesso Primaria Bizet 3B (vedi tabella specifica)	1	40,99	40,99	€ 717,40	€ 951,99
Referente Plesso Secondaria Bizet 1 (vedi tabella specifica)	1	49,77	49,77	€ 871,00	€ 1.155,82
Referente Plesso Secondaria 1A (vedi tabella specifica)	1	41,51	41,51	€ 726,40	€ 963,93
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO DOCENTI	3	10	30	€ 525,00	€ 696,68
GRUPPO P.T.O.F.	5	10	50	€ 875,00	€ 1.161,13
GRUPPO ORIENTAMENTO	2	10	20	€ 350,00	€ 464,45
COMMISSIONE PROGETTAZIONE DI ISTITUTO	8	10	80	€ 1.400,00	€ 1.857,80
COMMISSIONE CONTINUITA' (Nido/Infanzia/Primaria/Secondaria)	9	10	90	€ 1.575,00	€ 2.090,03
TEAM ANTI BULLISMO E CYBERBULLISMO	7	10	70	€ 1.225,00	€ 1.625,58
NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE (RAV, PDM, RS)	4	10	40	€ 700,00	€ 928,90
COMMISSIONE INVALSI	6	10	60	€ 1.050,00	€ 1.393,35

COMM. INCLUSIONE - BISOGNI EDUCATIVI SPECIALI	8	10	80	€ 1.400,00	€ 1.857,80
GRUPPO NUOVE TECNOLOGIE	6	12	72	€ 1.260,00	€ 1.672,02
GRUPPO INTERCULTURA (Gruppo Accoglienza, Accert. di Cultura, Integrazione)	6	10	60	€ 1.050,00	€ 1.393,35
COMMISSIONE SALUTE E RELAZIONI CON ATS	4	6	24	€ 420,00	€ 557,34
COMMISSIONE MENSA	4	6	24	€ 420,00	€ 557,34
COMMISSIONE VISITE E USCITE DIDATTICHE	2	6	12	€ 210,00	€ 278,67
COMMISSIONE DIARIO	2	6	12	€ 210,00	€ 278,67
COMMISSIONE FORMAZIONE CLASSI PRIME (PRIMARIA E MEDIE) E SEZIONI (nel passaggio nido/infanzia)	20	6	120	€ 2.100,00	€ 2.786,70
COMMISSIONE ORARIO PRIMARIA/SECONDARIA (Attività propedeutiche all'avvio dell'anno scolastico)	9	10	90	€ 1.575,00	€ 2.090,03
GRUPPO COMUNICAZIONE	4	10	40	€ 700,00	€ 928,90
GRUPPO PON e TEAM SCUOLA 4.0 PNRR	9	10	90	€ 1.575,00	€ 2.090,03
TEAM PIANO PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA E RIDUZIONE DEI DIVARI TERRITORIALI (PNRR) PER SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO	9	10	90	€ 1.575,00	€ 2.090,03
Coordinatori di Classe	27	14	378	€ 6.615,00	€ 8.778,11
Coordinatori di interclasse/intersezione	17	8	136	€ 2.380,00	€ 3.158,26
Tutor Neo immessi	21	10	210	€ 3.675,00	€ 4.876,73
Impegni al momento non previsti	1	200	200	€ 3.500,00	€ 4.644,50
Totali	204,00	1.106,54	2.804,55	€ 49.079,60	€ 65.128,63
Residuo fondo di riserva				€ 268,30	€ 356,03

Quota FIS per REFERENTI DI PLESSO

Referenti di Plesso	Classi o Sezioni	N° alunni	N° ins.	Alunni disabili	Quota base	Quota per complessità	Lordo dipend.	Lordo Stato
Infanzia Leoncavallo	9	203	25	11	200	€ 392,80	€ 592,80	€ 786,65
Infanzia Signorelli	7	161	21	7	200	€ 309,40	€ 509,40	€ 675,97
Primaria Milano	9	188	23	11	200	€ 366,30	€ 566,30	€ 751,48
Primaria Togliatti (diviso tra 2 referenti)	21	451	63	25	300	€ 890,20	€ 1.190,20	€ 1.579,40
Primaria Bizet 3	8	184	19	7	200	€ 341,10	€ 541,10	€ 718,04
Primaria Bizet 3B	12	255	34	21	200	€ 517,40	€ 717,40	€ 951,99
Secondaria Bizet 1	15	302	50	40	200	€ 671,00	€ 871,00	€ 1.155,82
Secondaria Bizet 1A	12	235	41	31	200	€ 526,40	€ 726,40	€ 963,93
TOTALE	93	1979	276	153	1700	€ 4.014,60	€ 5.714,60	€ 7.583,27

Quota per complessità tiene conto di un indice di complessità del plesso ed è così ottenuta:
 (classi o sez.*1,2+N. alunni*1,5+N. insegn*2+Alunni disabili*2,5) euro

* In seguito al monitoraggio finale, si valuterà con le R.S.U. una nuova distribuzione delle risorse.

b) FUNZIONI STRUMENTALI (a forfait) (punto b)

Importo disponibile

€ 7.208,86

COMMISSIONI	N. Persone	Nominativo	Importo L.D.
AREA INCLUSIONE	2		1601,968
	1		800,984
	1		800,984
AREA SITO WEB	1		800,984
	1		800,984
AREA PTOF	2		1601,968
	1		800,984
	1		800,984
AREA INTERCULTURA	2		1601,968
	1		800,984
	1		800,984
AREA VALUTAZIONE	2		1601,968
	1		800,984
	1		800,984
Totale	9		7208,856

AREE A RISCHIO e A.F.P.I (punto f) (costo orario 35 euro)

ORDINI DI SCUOLA	Progetto	h. AI	Lordo dipend.	Lordo Stato
Risorse disponibili			€ 21.841,80	€ 28.984,07
PRIMARIA	Aiuto compiti			
PRIMARIA	Potenziamento L2			
PRIMARIA	Attività motoria			
PRIMARIA	coding			
PRIMARIA	Totale 2022-23	383	€ 13.405,00	€ 17.788,44
PRIMARIA	di cui residuo 2021-22	135	€ 4.725,00	€ 6.270,08
SECONDARIA	Italiano L2			
SECONDARIA	Preparazione esami di stato			
SECONDARIA	Totale 2022-23	241	€ 8.435,00	€ 11.193,25
SECONDARIA	di cui residuo 2021-22	107	€ 3.745,00	€ 4.969,62
Totale		624	€ 21.840,00	€ 28.981,68
Residuo fondo di riserva			€ 1,80	€ 2,39

ORE ECCEDENTI (punto d)

In sede di contrattazione si stabilisce la distribuzione per le ore eccedenti di cui alla seguente tabella.

Si concorda, altresì, che il Dirigente Scolastico può modificare in corso d'anno scolastico tale suddivisione per sopraggiunte necessità.

ORDINI DI SCUOLA	N. Ore	Costo orario	Lordo dipend.	Lordo Stato
Risorse disponibili			7.778,43 €	10.321,97 €
INFANZIA	62	€ 18,52	€ 1.148,24	€ 1.523,71
PRIMARIA	250	€ 19,15	€ 4.787,50	€ 6.353,01
SECONDARIA	66	€ 27,81	€ 1.835,46	€ 2.435,66
Totale	378	-	€ 7.771,20	€ 10.312,38
Residuo fondo di riserva			7,23 €	9,59 €

VALORIZZAZIONE PERSONALE DOCENTE

ATTIVITA' RICONOSCIUTE	N. docenti	h.cad. AFI	h.tot. AFI	Lordo dipend.	Lordo Stato
Risorse disponibili				€ 21.579,63	€ 28.636,17
Referente Covid	1	45	45	€ 787,50	€ 1.045,01
CENTRO SPORTIVO STUDENTESCO	1	20	20	€ 350,00	€ 464,45
Referente Progetti COMUNE + PON + MIUR	2	25	50	€ 875,00	€ 1.161,13
COORDINATORE PEDAGOGICO	1	20	20	€ 350,00	€ 464,45
REFERENTE SICUREZZA	1	25	25	€ 437,50	€ 580,56
REFERENTE TUTOR NEOMMESSI	1	20	20	€ 350,00	€ 464,45
REFERENTE PIATTAFORMA COSMI ICF	1	20	20	€ 350,00	€ 464,45
REFERENTE BES	1	20	20	€ 350,00	€ 464,45
REFERENTE ORIENTAMENTO	1	20	20	€ 350,00	€ 464,45
REFERENTE CONTINUITA'	1	20	20	€ 350,00	€ 464,45
REFERENTI INVALSI	2	15	30	€ 525,00	€ 696,68
REFERENTE SALUTE	1	15	15	€ 262,50	€ 348,34
REFERENTI ANTIBULLISMO	2	15	30	€ 525,00	€ 696,68
REFERENTE LIBRI DI TESTO	1	15	15	€ 262,50	€ 348,34
ANIMATORE DIGITALE (PAGATO CON FONDI SPECIFICI PNRR)	1	0	0	€ 0,00	€ 0,00
RESPONSABILE LABORATORIO DI STEM	1	20	20	€ 350,00	€ 464,45
SUPPORTO ALLA DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI	1	20	20	€ 350,00	€ 464,45
REFERENTE POLO PSICOLOGICO	2	10	20	€ 350,00	€ 464,45
MIGLIORAMENTO AMBIENTI DI APPRENDIMENTO	1	15	15	€ 262,50	€ 348,34
RESPONSABILE BIBLIOTECHE	1	15	15	€ 262,50	€ 348,34
RESPONSABILE LABORATORI DI INFORMATICA	6	10	60	€ 1.050,00	€ 1.393,35
SUPPORTO AL REFERENTE DI PLESSO	5	20	100	€ 1.750,00	€ 2.322,25
REFERENTE ISTRUZIONE DOMICILIARE E PARENTALE	1	20	20	€ 350,00	€ 464,45
REFERENTE EDUCAZIONE CIVICA	1	20	20	€ 350,00	€ 464,45

REFERENTE SOMMINISTRAZIONE FARMACI	1	20	20	€ 350,00	€ 464,45
REFERENTE PROTOCOLLI DI ISTITUTO E MODULISTICA	1	20	20	€ 350,00	€ 464,45
REFERENTE FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO DOCENTI	1	15	15	€ 262,50	€ 348,34
REFERENTE ADOZIONI E ALUNNI IN TUTELA MINORILE	1	15	15	€ 262,50	€ 348,34
Invalsi Primaria (Tabulazione ed Etichettatura Classi, 10 classi II e 10 classi V)	20	15	300	€ 5.250,00	€ 6.966,75
INVALSI Secondaria: Assistenza, gestione e caricamento informazioni alunni BES	3	15	45	€ 787,50	€ 1.045,01
REFERENTI FORMAZIONI CLASSI	2	15	30	€ 525,00	€ 696,68
REFERENTI COMMISSIONE ORARIA	2	15	30	€ 525,00	€ 696,68
REFERENTE MENSA	1	10	10	€ 175,00	€ 232,23
COORDINATORE TEAM PREVENZIONE DISPERSIONE	1	15	15	€ 262,50	€ 348,34
REFERENTE GRUPPO PON E TEAM SCUOLA 4.0	1	15	15	€ 262,50	€ 348,34
Assistenza e gestione iPad SECONDARIA	1	12	12	€ 210,00	€ 278,67
Assistenza e gestione iPad PRIMARIA	1	12	12	€ 210,00	€ 278,67
Impegno documentabile in orario extrascolastico per attività istituzionali	1	26	26	€ 455,00	€ 603,79
Valorizzazione attività al momento non prevedibili	1	28	28	€ 490,00	€ 650,23
TOTALE	75	693	1233	€ 21.577,50	€ 28.633,34
Residuo fondo di riserva				€ 2,13	€ 2,82

ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA (punto e)

IMPEGNI	N. Ore	Costo orario	Lordo dipend.	Lordo Stato
Risorse disponibili			€ 8.627,47	€ 11.448,65
Docenti di educazione fisica I grado	492	€ 17,50	€ 8.610,00	€ 11.425,47
Totale	492	-	€ 8.610,00	€ 11.425,47
Residuo fondo di riserva			€ 17,47	€ 23,18

Art. 45 – Stanziamenti per personale ATA

1. Ai sensi dell'art. 7 - comma 3 - del C.C.N.L. – Comparto Scuola - del 19/04/2018 i criteri per l'attribuzione dei compensi accessori per il Personale A.T.A. sono i seguenti:

- continuità;
- disponibilità individuale;
- competenze acquisite e documentate attraverso corsi e/o esperienza di servizio.

2. Allo stesso fine, vengono definite le aree di attività riferite al **Personale A.T.A.**, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:
 - a. straordinari del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti;
 - b. intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti;
 - c. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica.
3. Per il Personale A.T.A. si prevede che, per ogni giorno di assenza per malattia, Legge n. 104/1992, permesso per famiglia/personali, o altri casi espressamente previsti dalla normativa vigente, chi realmente sostituisce e svolge attività lavorativa in sostituzione abbia riconosciuto massimo un'ora di intensificazione.
4. Per il Personale A.T.A. si prevede che, per ogni giorno di assenza per malattia, Legge n. 104/1992, permesso per famiglia/personali, o altri casi espressamente previsti dalla normativa vigente, chi realmente sostituisce e svolge attività lavorativa in sostituzione abbia riconosciuto massimo due ore di straordinario.
5. Le ore di intensificazione saranno retribuite e le ore di straordinario potranno essere riconosciute come riposo compensativo. Per i prefestivi si farà ricorso alle ferie solo su base volontaria. Le ore di straordinario saranno computate a riposo compensativo. L'ora aggiuntiva giornaliera di intensificazione e le due ore giornaliere di straordinario non si possono sommare all'interno della medesima giornata
6. Per quanto riguarda i Collaboratori Scolastici, in caso di sostituzione del collega che si assenta, durante le attività didattiche, per la concessione, in via del tutto eccezionale, di ferie o recupero, sono consentite, se necessarie, prestazioni eccedenti, solo se possono essere in seguito recuperate e non venga richiesta la rispettiva retribuzione, poiché la norma non consente, in questi casi, un aggravio di spesa per l'Amministrazione.
7. A scanso di equivoci si ricorda che i compensi saranno riconosciuti a consuntivo e se realmente saranno state effettuate le prestazioni dovute e, comunque, rapportati all'effettivo servizio prestato dal personale dal mese di Settembre al mese di Giugno e, quindi, secondo la suddivisione di 10 ratei, cumulando le assenze per ogni frazione uguale o superiore a 16 giorni sarà trattenuto un rateo.

F.I.S. - PERSONALE AMM.VO * (punto l e h) (14,50 euro)

ATTIVITÀ'	h.tot	Lordo dipend.	Lordo Stato.
Risorse disponibili		€ 6.344,73	€ 8.419,46
a) Intensificazione del lavoro per colleghi assenti e loro sostituzione per assicurare la copertura in orario pomeridiano, lavori aggiuntivi	45	€ 652,50	€ 865,87
b) Ore di straordinario autorizzato e documentato	240	€ 3.480,00	€ 4.617,96
c) Affiancamento a colleghi in formazione (tutoraggio)	100	€ 1.450,00	€ 1.924,15
d) Risorse per lavori dovuti a disposizioni amministrative attualmente non riscontrabili e programmabili	52	€ 754,00	€ 1.000,56
Totale	437	€ 6.336,50	€ 8.408,54
Residuo fondo di riserva		€ 8,23	€ 10,92

F.I.S. - PERSONALE AUSILIARIO* (punto l e h) (12,50 euro)

ATTIVITÀ'	h.tot	Lordo dipend.	Lordo Stato.
Risorse disponibili		€ 14.804,37	€ 19.645,40
Piccola manutenzione plessi	150	€ 1.875,00	€ 2.488,13

Disponibilità alla flessibilità oraria per esigenze di servizio	100	€ 1.250,00	€ 1.658,75
Disponibilità a sostituire i colleghi assenti intensificando l'attività lavorativa, oltre ad autonome iniziative di coordinamento e compensazione lavori di colleghi con limitazioni lavorative(INTENSIFICAZIONE)	280	€ 3.500,00	€ 4.644,50
Ore di STRAORDINARIO per: eventi occasionali, sostituzione colleghi assenti, problemi connessi alla vigilanza, particolari attività connesse all'attuazione del PTOF (pulizie straordinarie etc.).	300	€ 3.750,00	€ 4.976,25
Servizio fornitura magazzini	0	€ 0,00	€ 0,00
Supporto per sistemazione e riordino archivi	40	€ 500,00	€ 663,50
Complessità infanzia (predisposizione lettini, igienizzazioni particolari)	200	€ 2.500,00	€ 3.317,50
Risorse per attività lavorative non attualmente programmabili	114	€ 1.425,00	€ 1.890,98
Totale	1184	€ 14.800,00	€ 19.639,60
Residuo fondo di riserva		€ 4,37	€ 5,80

VALORIZZAZIONE PERSONALE ATA

Assistenti Amministrativi			
ATTIVITÀ'	h.tot	Lordo dipend.	Lordo Stato.
Risorse disponibili		€ 2.774,52	€ 3.681,79
Supporto al personale scolastico per l'accesso alle piattaforme informatiche	24	€ 348,00	€ 461,80
Supporto alla digitalizzazione ed utilizzo di segreteria digitale di axios	77	€ 1.116,50	€ 1.481,60
Abbinamento docenti classe su RE	40	€ 580,00	€ 769,66
Servizio posta in uscita	16	€ 232,00	€ 307,86
Ulteriori attività al momento non programmabili	34	€ 493,00	€ 654,21
TOTALE	191	€ 2.769,50	€ 3.675,13
Residuo fondo di riserva		€ 5,02	€ 6,67
Collaboratori Scolastici			
ATTIVITÀ'	h.tot	Lordo dipend.	Lordo Stato.
Risorse disponibili		€ 6.473,89	€ 8.590,85
Ulteriore impegno con allievi dva in condizioni gravi	156	€ 2.262,00	€ 3.001,67
Ulteriore impegno per sanificazione ambienti	200	€ 2.900,00	€ 3.848,30
Ulteriori attività al momento non programmabili	90	€ 1.305,00	€ 1.731,74
TOTALE	446	€ 6.467,00	€ 8.581,71
Residuo fondo di riserva		€ 6,89	€ 9,14

* In seguito al monitoraggio finale, si valuterà con le R.S.U. una nuova distribuzione delle risorse da riconoscere a tutto il personale coinvolto.

ART. 46 - ATTRIBUZIONE POSIZIONI ECONOMICHE

Gli incarichi assegnati ai beneficiari delle posizioni economiche sono i seguenti:

Collaboratori Scolastici (prima posizione economica – ex art.7)

- n.° 1 della scuola dell'Infanzia Leoncavallo per assistenza all'handicap e all'igiene personale oltre che primo soccorso;
- n.° 1 della scuola dell'Infanzia Signorelli per assistenza all'handicap e all'igiene personale oltre che primo soccorso;
- n.° 0 della scuola della Primaria via Milano per assistenza all'handicap e all'igiene personale oltre che primo soccorso;
- n.° 3 della scuola Primaria di Via Togliatti per assistenza all'handicap e all'igiene personale oltre che primo soccorso;
- n.° 2 della scuola Primaria di Via Bizet 3 per assistenza all'handicap e all'igiene personale oltre che primo soccorso;
- n.° 0 della scuola Primaria di Via Bizet 3B per assistenza all'handicap e all'igiene personale oltre che primo soccorso;
- n.° 2 della scuola Secondaria di Via Bizet 1 per assistenza all'handicap e all'igiene personale oltre che primo soccorso;
- n.° 1 della scuola Secondaria di Via Bizet 1A per assistenza all'handicap e all'igiene personale oltre che primo soccorso;

Art. 47 - Incarichi Specifici

Su proposta del D.S.G.A., il Dirigente Scolastico stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1 - lettera "b" - del C.C.N.L. del 29/11/2007 da attivare nella Istituzione Scolastica.

I CS saranno individuati in base alla disponibilità offerta e alle competenze.

Il Dirigente Scolastico conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:

- comprovata professionalità specifica;
- continuità di servizio;
- disponibilità degli interessati.

INCARICHI SPECIFICI (punto c)

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI				
ATTIVITÀ'	Unità	Compenso	Lordo dipend.	Lordo Stato.
Risorse disponibili			€ 1.937,32	€ 2.570,82
n.1 incarico inerente Personale PERLAPA	1	€ 242,00	€ 242,00	€ 321,13
n.1 incarico inerente Personale NEOIMMESSI	1	€ 242,00	€ 242,00	€ 321,13
n.1 incarico inerente Personale PENSIONI	1	€ 242,00	€ 242,00	€ 321,13
n.1 incarico inerente Personale RILEVAZIONI SIDI PERSONALE	1	€ 242,00	€ 242,00	€ 321,13
n.1 incarico inerente PER RILEVAZIONE DAD@	1	€ 242,00	€ 242,00	€ 321,13
n.1 incarico inerente PER RILEVAZIONE SIDI ALUNNI	1	€ 242,00	€ 242,00	€ 321,13
n. 1 incarico specifico per PROVE INVALSI	1	€ 242,00	€ 242,00	€ 321,13
n.1 incarico inerente SISTEMAZIONE ARCHIVIO	1	€ 242,00	€ 242,00	€ 321,13

TOTALE	8		€ 1.936,00	€ 2.569,07
Residuo fondo di riserva			€ 1,32	€ 1,75
COLLABORATORI SCOLASTICI				
ATTIVITÀ'	Unità	Compenso	Lordo dipend.	Lordo Stato.
Risorse disponibili			€ 4.520,41	€ 5.998,59
Ulteriore impegno con allievi dva in condizioni gravi	8	€ 200,00	€ 1.600,00	€ 2.123,20
Ulteriore impegno per sanificazione ambienti	8	€ 200,00	€ 1.600,00	€ 2.123,20
Impegni al momento non prevedibili	6	€ 200,00	€ 1.200,00	€ 1.592,40
TOTALE	22		€ 4.400,00	€ 5.838,80
Residuo fondo di riserva			€ 120,41	€ 159,79

FUNZIONI MISTE (12,50 CS – 14,50 AA – 18,50 DSGA) (Finanziamento ENTE LOCALE € 26.020,50)

Gli incarichi da retribuire ed effettivamente svolti dal personale ATA secondo la convenzione sottoscritta col Comune sono i seguenti:

SCUOLA DELL'INFANZIA

- predisposizione del refettorio;
- preparazione dei tavoli per i pasti;
- distribuzione dei pasti;
- pulizia e riordino dei tavoli dopo i pasti;
- gestione rifiuti del refettorio;
- Servizio di pre-scuola e post-scuola (ove istituito).

SCUOLA PRIMARIA

- servizio di pre-scuola e post-scuola (ove istituito);
- distribuzione della merenda;

GESTIONE AMMINISTRATIVA

- Rapporti con ufficio scuola e concessionaria del servizio di ristorazione per alunni infanzia, primaria e secondaria (rilevazioni popolazione scolastica, invio anagrafiche alunni e genitori, inserimenti, trasferimenti, diete speciali, rapporti con il Comune per Diritto allo Studio).
- Stipula contratti esperti Piano Diritto allo Studio, gestione ordini ticket funzioni miste, contabilità fondi provenienti da Ente locale;
- Gestione fondi funzioni miste, Diritto allo Studio, ordini ticket funzioni miste, mandati pagamento al personale, coordinamento personale amministrativo e collaboratore scolastico.

La somma che il Comune trasferirà alla scuola per effetto dello svolgimento delle funzioni miste sarà suddivisa tra il personale seguendo i seguenti criteri:

- tempo per il quale si è svolta la funzione (impegno orario giornaliero e settimanale);
- numero delle classi coinvolte;
- assenze superiori a 30 giorni effettuate dal personale.

Entro il 30 giugno di ogni anno il personale presenterà rendicontazione relativa agli incarichi svolti nel corso dell'anno scolastico di riferimento su apposita modulistica.

Vengono così di seguito valutate le funzioni in ordine di impegno e carico di lavoro, ai fini della suddivisione del budget complessivo tra le funzioni:

Importo disponibile											€ 26.020,50		€ 34.529,20	
D.S.G.A. 10%											€ 2.602,05		€ 3.452,92	
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI 5%											€ 1.301,03		€ 1.726,46	
RIPARTIZIONE PER COLL. SCOL. SUI PLESSI											Lordo dipend.		Lordo Stato	
	Classi o Sezioni (a)	N° alunni (b)	Predisposizione refettorio e gestione rifiuti (c)	distribuzione pasti e pulizia (d)	gruppi Pre scuola (e)	gruppi Post scuola (f)	distribuzione in classe merenda (g)	indice complessità	% complessità					
Risorse disponibili 85% su TOTALE											€ 22.117,43		€ 29.349,82	
											Infanzia	Primaria	Infanzia	Primaria
											11.640,75	10.476,68	€ 15.447,28	€ 13.902,55
Infanzia Leoncavallo	9	203	1	1	0	1	0	6,97	25,83%	€ 6.358,24			€ 8.437,39	
Infanzia Signorelli	7	161	1	1	0	0	0	5,79	21,46%	€ 5.282,51			€ 7.009,88	
Primaria Milano	9	188	0	0	0	0	1	1,76	6,52%		€ 1.295,15			€ 1.718,66
Primaria Togliatti	21	451	0	0	2	2	1	6,65	24,63%		€ 4.896,54			€ 6.497,70
Primaria Bizet 3 pal. Blu	8	184	0	0	0	0	1	1,74	6,43%		€ 1.278,70			€ 1.696,83
Primaria Bizet 3B pal. Marrone	12	255	0	0	1	1	1	4,08	15,12%		€ 3.006,29			€ 3.989,35
TOTALE	66	1442	2	2	3	4	4	27,00	100,00%	€ 11.640,75	€ 10.476,68	€ 15.447,28	€ 13.902,55	

Indice di complessità per la ripartizione delle funzioni miste tra collaboratori scolastici è così determinata
 $= \% (a) * 1,2 + \% (b) * 1,5 + (c) * 2,5 + (d) * 3 + (e) * 1,1 + (f) * 1,1 + (g) * 1,4$

L'ulteriore ripartizione tra collaboratori scolastici all'interno del plesso sarà effettuata in base alle effettive presenze e al lavoro effettivamente svolto – tenendo conto delle classi e del n. di personale impiegato a svolgere le mansioni miste.

SOSTITUZIONE DEL DSGA

L'incarico di sostituzione della D.S.G.A., in caso di assenza, non potrà essere assegnato, in quanto nessun Assistente amministrativo è in possesso dell'art. 2.

DSGA		
ATTIVITÀ'	Lordo dipend.	Lordo Stato
INDENNITÀ' DI DIREZIONE AL DSGA + PARTE FISSA	€ 9.273,00	€ 12.305,27
SOSTITUTO D.S.G.A.	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 9.273,00	€ 12.305,27

Art. 47 - FONDO DI RISERVA

E' istituito un fondo di riserva pari a € 443,17 lordo dipendente. Tale cifra deriva dalla somma delle seguenti cifre al momento non impegnate:

1. € 268,30 della quota FIS destinata ai docenti;
2. € 7,23 di ore eccedenti;
3. € 17,47 di ore per attività di educazione fisica;
4. € 12,60 della quota FIS destinata al personale ATA;
5. € 1,80 della quota destinata ai progetti a valere sui fondi dell'area a rischio/forte processo migratorio;
6. € 14,04 della quota riservata alla valorizzazione del personale.
7. € 121,73 della quota riservata ad incarichi specifici per il personale ATA

Tale fondo potrà essere utilizzato anche per impreviste necessità attualmente non programmabili.

Art. 48 - DECURTAZIONE COMPENSO ATTIVITA' AGGIUNTIVE, INCARICHI AI SENSI ART. 47 CCNL 29/11/07

Lo svolgimento delle attività aggiuntive dà diritto alla remunerazione con il fondo dell'istituzione scolastica e non deve necessariamente concretizzarsi in un prolungamento dell'orario di lavoro, in quanto è possibile prevedere anche un'intensificazione della prestazione lavorativa ordinaria che in questo caso rimane invariata. Fatte salve le eventuali specifiche ed oggettive professionalità richieste, l'effettuazione delle attività aggiuntive è riservata prioritariamente al personale che si dichiara disponibile. I nominativi sono individuati dal Dirigente scolastico, sentito il responsabile amministrativo.

Tutti gli importi sono riferiti a 10 mesi e le assenze – non dovute a recuperi compensativi, ferie e festività soppresse - superiori a 30 giorni anche non consecutive, decurtano il compenso secondo un criterio matematico $\text{compenso} / 10 \times \text{gg. di assenza oltre 30}$.

Le ore di lavoro straordinario possono essere trasformate in riposo compensativo a domanda del lavoratore e compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 49 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il Personale A.T.A.

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del Personale A.T.A., rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al F.I.S., possono essere remunerate con recuperi compensativi, fino ad un massimo di giorni 20, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 50– Flessibilità Oraria

1. In applicazione del disposto dell'art. 22, comma 4 - lettera "c6" - del C.C.N.L. del 19/04/2018, e tenuto conto della dotazione organica del personale scolastico, si concorda di consentire la fruizione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita per motivi gravi e documentati, così da permettere una maggiore conciliazione tra la vita lavorativa e la vita familiare. La personalizzazione sarà organizzata secondo modalità concordate e compatibili con le esigenze di servizio.

Art. 51 - Trasparenza

1. Le parti si impegnano, in un rapporto reciproco di correttezza e trasparenza, ad un uso esclusivo ed attento dei dati. L'informazione degli esiti della contrattazione ha lo scopo di garantire alla parte contraente la verifica della piena applicazione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto.
2. Il Dirigente Scolastico rendiconta annualmente in modo analitico tutti i compensi del salario accessorio liquidati ad ogni singolo lavoratore (Docente ed A.T.A.) sia dai fondi contrattuali che non contrattuali.
3. La comunicazione alla R.S.U. ed alle OO.SS. provinciali di tutti i prospetti analitici indicanti le attività, gli impegni orari e gli importi liquidati ai singoli lavoratori oggetto della presente contrattazione, in quanto previsti da precise norme contrattuali in materia di lavoro, **non costituisce violazione della riservatezza, purché sia rispettato**

l'obbligo di non divulgazione e pubblicizzazione dei documenti forniti, come ribadito anche dalla recente giustizia amministrativa (Sentenza del C.d.S. n. 4417/2018 - Reg. Prov. Coll. N. 8649/2017 - Reg. Ric. Del 20/07/2018).

4. Per nessun motivo le parti che hanno sottoscritto il Contratto di Istituto, destinatarie della comunicazione degli esiti della Contrattazione, possono diffondere o comunicare a soggetti esterni o utilizzare in qualunque modo e forma i dati personali dei singoli lavoratori di cui sono a conoscenza, acquisiti esclusivamente per la funzione propria in quanto soggetto negoziale.

Il presente contratto non produce effetti fino a quando non è acquisito il parere favorevole dei Revisori dei Conti.

Letto, approvato e sottoscritto

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
Il Dirigente Scolastico	La R.S.U.
<p style="text-align: center;">Ing. Salvatore Longobardi</p> <p>.....</p>	<p>Liliana Calignano</p> <p>Alessandra Fulco</p> <p>Lorena Grassi</p> <p>Maria Niesi</p> <p>Concetta Riefolo</p> <p>Ivan Taurino</p> <p>I Rappresentanti dei Sindacati Scuola Territoriali: AGOSTINA TORRI</p> <p>FLC/CGIL SCUOLA</p> <p>CISL/SCUOLA</p> <p>UIL RUA/SCUOLA.....</p> <p>GILDA/UNAMS.....</p> <p>SNALS.....</p>



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Elenco firmatari

Liliana Calignano

Firma di Liliana Calignano

Firma



Il 16/03/2023 alle 07:29:43, Liliana Calignano ha confermato la volontà di apporre qui la propria Firma Elettronica Avanzata ai sensi dell'art. 20, comma 1-bis del CAD.

16.03.2023 06:29:44 UTC

Alessandra Antonella Fulco

Firma di Alessandra Antonella Fulco

Firma



Il 15/03/2023 alle 21:04:41, Alessandra Antonella Fulco ha confermato la volontà di apporre qui la propria Firma Elettronica Avanzata ai sensi dell'art. 20, comma 1-bis del CAD.

15.03.2023 20:04:41 UTC

Lorena Grassi

Firma di Lorena Grassi

Firma



Il 15/03/2023 alle 23:22:06, Lorena Grassi ha confermato la volontà di apporre qui la propria Firma Elettronica Avanzata ai sensi dell'art. 20, comma 1-bis del CAD.

15.03.2023 22:22:07 UTC

Salvatore Longobardi

Firma di Salvatore Longobardi

Firma



Il 14/03/2023 alle 19:06:23, Salvatore Longobardi ha confermato la volontà di apporre qui la propria Firma Elettronica Avanzata ai sensi dell'art. 20, comma 1-bis del CAD.

14.03.2023 18:06:24 UTC

Maria Niesi

Firma di Maria Niesi

Firma



Il 15/03/2023 alle 11:24:18, Maria Niesi ha confermato la volontà di apporre qui la propria Firma Elettronica Avanzata ai sensi dell'art. 20, comma 1-bis del CAD.

15.03.2023 10:24:18 UTC

Concetta Riefolo

Firma di Concetta Riefolo

Firma



Il 14/03/2023 alle 19:25:20, Concetta Riefolo ha confermato la volontà di apporre qui la propria Firma Elettronica Avanzata ai sensi dell'art. 20, comma 1-bis del CAD.
14.03.2023 18:25:20 UTC

Nicola Rizzo

Firma di Nicola Rizzo

Firma



Il 14/03/2023 alle 19:18:08, Nicola Rizzo ha confermato la volontà di apporre qui la propria Firma Elettronica Avanzata ai sensi dell'art. 20, comma 1-bis del CAD.
14.03.2023 18:18:08 UTC

Ivan Taurino

Firma di Ivan Taurino

Firma



Il 14/03/2023 alle 20:15:56, Ivan Taurino ha confermato la volontà di apporre qui la propria Firma Elettronica Avanzata ai sensi dell'art. 20, comma 1-bis del CAD.
14.03.2023 19:15:56 UTC

Agostina Torri

Firma di Agostina Torri

Firma



Il 15/03/2023 alle 10:27:50, Agostina Torri ha confermato la volontà di apporre qui la propria Firma Elettronica Avanzata ai sensi dell'art. 20, comma 1-bis del CAD.
15.03.2023 09:27:50 UTC



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

pon
2014-2020



PNRR
FUTURA
LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI



ISTITUTO COMPRENSIVO "MATTEI – DI VITTORIO"



Via Bizet 1 - 20096 PIOLTELLO (MI) - **Segreteria** Tel:02/92103740 - 02/92103833
e-mail: miic8fd00a@istruzione.it - indirizzo web: www.icmatteidivittorio.edu.it
Codice Fiscale 91582810155 - Codice Meccanografico MIIC8FD00A - COD. UNIVOCO UF5H5Y

Pioltello, 09/02/2023

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

Anno Scolastico 2022/2023
(art. 40/bis, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001 - Circ. M.E.F. n. 25 del 19/07/2012)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

- che in data 30/01/2023, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "Mattei - Di Vittorio" di Pioltello (MI) e le OO.SS. territoriali hanno approvato all'unanimità, come risulta da verbale allegato, l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto, di cui all'art. 6 - comma 2 - del C.C.N.L. 29/11/2007 e C.C.N.L. 2018;
- che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono¹;
- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della complessa realtà dell'Istituzione Scolastica e degli obiettivi strategici individuati nel P.T.O.F.;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la Circolare n. 25 - prot. n. 64981 del 19/07/2012, della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi", di cui all'art. 40 - comma 3 "sexies" - del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A., nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il Personale A.T.A. per la realizzazione del P.T.O.F.;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il Fondo dell'Istituzione Scolastica – A.S. 2022/2023 - e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;

VISTA la comunicazione in merito alla relazione tecnico-finanziaria predisposta dal D.S.G.A.;

RELAZIONE

IN MERITO ALL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

OBIETTIVO

Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica. L'istituzione scolastica promuove e attua iniziative volte a favorire il miglioramento delle prestazioni di tutto il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e la qualità dell'azione formativa di apprendimento. Le scelte operate sono coerenti con gli obiettivi individuati in termini di efficienza, efficacia, economicità e qualità del servizio offerto all'utenza, al territorio e formalizzati nella proposta Contrattuale presentata alla delegazione trattante. L'Istituto si prefigge una corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto alla compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti dell'utenza.

Modalità di Redazione

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal M.E.F. - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con Circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".

Finalità

Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2022/2023 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

- ✓ area della funzione docente;
- ✓ area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

Il Contratto Integrativo d'Istituto si struttura sulle scelte di fondo dell'Istituto e sulla loro assunzione per rispondere alle aspettative dell'utenza e del territorio.

In particolare mira a favorire:

- ✓ la riqualificazione dell'offerta formativa dell'Istituto, in continuità con l'esperienza maturata, anche alla luce delle novità apportate dalla Legge n. 107/2015;
- ✓ la promozione del successo formativo e della qualità degli apprendimenti degli alunni;
- ✓ l'acquisizione delle competenze comunicative per promuovere il potenziamento linguistico per una scuola che ambisce ad essere europea;
- ✓ la valorizzazione del Personale Docente ed A.T.A. per una più efficace organizzazione del lavoro;
- ✓ il benessere di tutto il personale e degli alunni, anche attraverso una didattica integrativa ed inclusiva in grado di favorire il successo formativo degli alunni in difficoltà;
- ✓ la presenza attiva e propositiva all'interno del territorio di appartenenza.

Struttura

La presente relazione è composta di due moduli:

Modulo 1: "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto";

Modulo 2: "Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Inizio trattative 26/10/2022 Sottoscrizione ipotesi di contratto: 30/01/2023
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022/2023
Composizione della delegazione trattante	PARTE PUBBLICA: Dirigente Scolastico Ing. Salvatore Longobardi
Soggetti destinatari	RSU DI ISTITUTO Componenti: Sig.ra Lorena Grassi Sig.ra Alessandra Fulco Sig.Ivan Taurino Sig.ra Niesi Maria Sig.ra Liliana Calignano Sig.ra Concetta Riefolo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo Quadro del 7-8-1998) sulla costituzione della RSU: FLC/CGIL: presente UIL RUA-SCUOLA: presente CISL: assente GILDA/UNAMS: presente SNALS: presente ANIEF: presente
Destinatari	Personale Docente e A.T.A. in servizio presso l'Istituzione Scolastica

<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p><u>Relazioni sindacali</u></p> <p>Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto della distinzione dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione sindacale e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. Le relazioni sindacali si svolgono secondo le modalità previste dall'art. 22 del CCNL del 19/04/2018.</p> <p><u>Trattamento economico accessorio</u></p> <p>Vengono definite le risorse del Fondo utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio alle componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica e i criteri di assegnazione degli incarichi aggiuntivi sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.</p> <p><u>Attuazione delle norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro</u></p> <p>Tutta l'attività dei lavoratori, del Dirigente Scolastico, della R.S.U. e del R.L.S. è improntata alla partecipazione equilibrata e alla collaborazione attiva nel comune intento della salvaguardia dell'integrità psico-fisica dei lavoratori, degli alunni e comunque di tutti coloro che sono coinvolti nell'organizzazione scolastica.</p> <p>Le iniziative si esplicano in attività di: monitoraggio ed individuazione dei rischi; eliminazione dei rischi attraverso lo strumento della prevenzione; attuazione delle misure di protezione individuali e collettive; verifica delle misure igienico, di emergenza di primo soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione; definizione delle procedure di formazione ed informazione; attuazione della normativa in materia di sicurezza alla luce del D.Lgs. n. 81/2008.</p> <p><u>Norme transitorie e finali</u></p> <p>Gli effetti del Contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e tutte le norme precedenti si intendono abrogate.</p>
---	--

<p>Intervento dell'Organo di controllo interno</p>	<p>Considerato che la spesa prevista nel contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget d'Istituto comunicato dal M.I.U.R. con la nota n. 46445 del 04/10/2022, per la parte destinata a compensi per il personale, e che è stata acquisita la relazione tecnico-finanziaria, redatta dal D.S.G.A., in ottemperanza a quanto stabilito dall'art 40 del D.Lgs. n. 165/2001, si è in attesa della visita ispettiva da parte dei Revisori dei Conti ai fini della certificazione attestante in modo esplicito la compatibilità del Contratto con le norme di legge e con la contrattazione nazionale.</p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Non è stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 perché parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p> <p>È stato adottato, in quanto deliberato, il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e relativo stato di attuazione previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 e del D.Lgs. n.33/2013 in materia di trasparenza, attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'istituto www.icmatteidivittorio.edu.it nella sezione Amministrazione Trasparente.</p> <p>Il C.I.I. sarà inviato contemporaneamente ad Aran e Cnel, assolvendo con un unico invio agli obblighi previsti dall'articolo 40, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione, di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 per quanto di competenza in attesa del D.P.C.M. volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs. n. 150/2009" e ai sensi dell'art. 74, comma 4, del D.Lgs. n. 150/2009.</p> <p>Tutte le erogazioni finanziarie previste dal contratto di istituto si intendono:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) coperte dalle assegnazioni ministeriali espressamente destinate a tale livello di contrattazione; b) finalizzate alla remunerazione delle sole tipologie di attività aggiuntive previste dal CCNL; c) destinate a remunerare attività aggiuntive effettivamente rese; <p>✓ Le attività aggiuntive di cui alla precedente lettera "c" sono svolte, a seconda della tipologia:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1) in orario aggiuntivo rispetto all'orario di lavoro previsto dalle norme contrattuali; 2) nell'ambito dell'orario ordinario di lavoro, con l'assunzione di compiti o funzioni aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal profilo professionale di appartenenza (figure di sistema e destinatari di incarichi specifici).

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa al Contratto Integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. n. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

Premessa

L'Istituto Comprensivo Mattei Di Vittorio di Pioltello (MI) è composto da n. 8 (otto) plessi, 2 Scuole dell'Infanzia, 4 plessi di Scuola Primaria e 2 Scuole Secondarie di 1° grado con una popolazione scolastica, alla data odierna, di circa 2000 alunni.

Sulla base delle indicazioni e delle delibere degli organi collegiali competenti, l'Istituto mira, innanzitutto, in coerenza con gli obiettivi generali della scuola del primo ciclo di istruzione, a promuovere la crescita umana, culturale e sociale degli alunni.

Nel percorso didattico sono stati individuati come centrali i temi dell'integrazione, dell'inclusione e del recupero, declinati nelle differenti accezioni che vanno dall'integrazione degli alunni stranieri ai disabili al supporto per gli alunni con bisogni educativi specifici, alle azioni di recupero per gli alunni che affrontano con difficoltà il percorso formativo ed educativo. Uno dei problemi più manifesti è quello legato al fenomeno migratorio e per il superamento del quale saranno realizzati alcuni progetti di recupero. Altro elemento centrale è quello delle innovazioni tecnologiche, in particolare applicate alla ricerca metodologica e didattica.

Criteri per la suddivisione del Fondo dell'Istituzione scolastica

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituto sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste al P.T.O.F. 2022/2025, al Piano Annuale delle Attività dei Docenti, al Piano di lavoro del Personale A.T.A. e alle relative deliberazioni assunte dal Collegio dei Docenti. Le

risorse sono finalizzate a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano. Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate. Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal P.T.O.F. e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa. I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti i progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

Inoltre, il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, ha perseguito l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività essendo improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è stata finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

Le attività e gli incarichi per l'A.S. 2022/2023, sono finalizzati a:

- ✓ favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli alunni ed il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- ✓ promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti;
- ✓ migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- ✓ promuovere la qualità e l'innovazione dei processi formativi e di apprendimento.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Titolo Primo - Norme generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata del contratto, e viene regolamentata l'interpretazione autentica dello stesso;

Titolo Secondo - Relazioni sindacali generali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del vigente C.C.N.L. di comparto;

Titolo Terzo - Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali: si definisce l'agibilità sindacale, i contingenti minimi in caso assemblea sindacale e di sciopero;

Titolo Quarto - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs. n. 81/2008 e l'individuazione dei compiti di alcune figure chiave in materia di sicurezza;

Titolo Quinto - Ripartizione delle risorse per la formazione del personale: vengono individuati i macro settori per la formazione del personale;

Titolo Sesto - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche: vengono definite le modalità di trasmissione e pubblicazione delle comunicazioni;

Titolo Settimo - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche: si delineano gli obblighi e le modalità di utilizzo degli strumenti informatici e telematici secondo quanto previsto dal C.A.D.;

Titolo Ottavo – Il Fondo di Istituto: si definiscono le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del C.C.N.L. di comparto del 29/11/2007 e dell'ordinamento generale della Scuola;

Titolo Nono - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto: si definiscono la quantificazione e le modalità di assegnazione degli incarichi.

b) Utilizzazione del M.O.F.

La disponibilità finanziaria dell'Istituto per l'anno scolastico 2022/2023 comprensiva delle economie anni precedenti è pari a un totale di € 162.512,33 (importo lordo dipendente) 215.653,86 (importo lordo Stato) ed è così ripartita:

	Lordo S.	Lordo D.
Fondo dell'Istituzione Scolastica + valorizzazione	135.871,01	102.389,61
Funzioni Strumentali all'offerta formativa	9.566,15	7.208,86
Incarichi Specifici del personale ATA	5.877,30	4.429,01
Pratica Sportiva	2.293,38	1.728,24
Misure incentivanti AA.RR. e A.F.P.I.	17.717,56	13.351,59
Ore eccedenti	7.021,38	5.291,17
Totale	178.346,78	134.398,48
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	37.307,08	28.113,85
Totale complessivo	215.653,86	162.512,33

Suddivisione tra il personale

Suddivisione F.I.S.	Lordo S.	Lordo D.
Indennità di Direzione al DSGA	12.305,27	9.273,00
Docenti	161.630,94	121.801,76
A.T.A.	48.712,84	36.709,00

Determinazione Indennità di Direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25 luglio 2008

	unità x Parametro lordo dipendente	Lordo Stato	Lordo Dip.te
a) Azienda Agraria, n° aziende:	0 € 1.220,00	€ -	€ -
b) Convitti ed educandati	0 € 820,00	€ -	€ -

c) Istituti Verticalizzati con almeno 2 punti erogaz.; Ist. 2° con lab e/o rep.	Si	€ 750,00	€ 995,25	€ 750,00
d) Scuole medie, elementari e licei in situazioni non rientranti nella tipologia c	No	€ 650,00	€ -	€ -
e) Complessità organizzativa n° docenti e ata in organico diritto.	250	€ 30,00	€ 9.952,50	€ 7.500,00
TOTALE IMPEGNI DSGA			€ 10.947,75	€ 8.250,00
Determinazione Indennità di Direzione al DSGA (parte fissa)			€ 1.357,52	€ 1023,00

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in euro **215.653,86** (LS) è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad euro 215.065,78 (LS) pari al 99,73%.

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa è in prosecuzione di quella precedente, modificata in alcuni punti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 del D.P.C.M. 26/1/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009

A livello di Istituzione Scolastica non si dà attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D.P.C.M. 26/1/2011.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009, integrato dal D.Lgs. n. 141/2011.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto, sottoscritto in data 30/01/2023, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 - comma 6 - del C.C.N.L. 29/11/2007.

Allega alla medesima Contrattazione la dichiarazione del D.S.G.A. e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Ing. Salvatore Longobardi

Il documento è firmato digitalmente ai sensi
del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale (C.A.D.) e della normativa connessa

**SALVATORE
LONGOBARDI**
09.02.2023
18:01:51
GMT+01:00





FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

pon
2014-2020



PNRR
FUTURA
LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI



ISTITUTO COMPrensIVO "MATTEI – DI VITTORIO"



Via Bizet 1 - 20096 PIOLTELLO (MI) - Segreteria Tel:02/92103740 - 02/92103833
e-mail: miic8fd00a@istruzione.it - indirizzo web: www.icmatteidivittorio.edu.it
Codice Fiscale 91582810155 - Codice Meccanografico MIIC8FD00A - COD. UNIVOCO UF5H5Y

Pioltello, 09/02/2023

Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto – A.S. 2022/2023

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTO il C.C.N.L. del 19/04/2018;

VISTI i CC.CC.NN.LL. del 29/11/2007 e 23/01/2009 (biennio economico 2008/2009);

VISTE le sequenze contrattuali dell'8/04/2008 e del 25/07/2008;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il piano delle attività del personale A.T.A;

VISTA la comunicazione M.I.U.R. – prot. n. 46445 del 04/10/2022 - a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse in acconto e a saldo per il M.O.F. spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2022/2023;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto approvata tra le parti in data 30/01/2023 – prot. n. 960/II.10, coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali), **relaziona** quanto segue:

MODULO I

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/2023 sono determinate come segue:

DESCRIZIONE	Risorse (lordo Stato)	Risorse (lordo dip.)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	94.962,24	71.561,60
Funzioni strumentali al PTOF (art. 40 CCNL 19/04/2018)	9.566,15	7.208,86
Incarichi specifici al personale ATA	5.877,30	4.429,01
Attività complementari di educazione fisica	2.293,38	1.728,24
Ore eccedenti	7.021,38	5.291,17
TOTALE	119.720,45	90.218,88

SEZIONE II

Risorse Variabili

DESCRIZIONE	Risorse (lordo Stato)	Risorse (lordo dip.)
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	17.717,56	13.351,59
Valorizzazione Docenti	40.908,77	30.828,01
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti		
F.I.S.	10.892,55	8.208,40
F.S.		
Incarichi Specifici	2.692,11	2.028,72
Attività complementari di educazione fisica	9.155,28	6.899,23
AA.RR. e A.F.P.I.	11.266,51	8.490,21
Valorizzazione Docenti	0,04	0,03
Ore eccedenti	3.300,59	2.487,26
TOTALE	95.933,41	72.293,45

DECURTAZIONI DEL FONDO

Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse (lordo Stato)	Risorse (lordo dip.)
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	119.720,45	90.218,88
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	95.933,41	72.293,45
c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	215.653,86	162.512,33

SEZIONE V

RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non previste

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	Risorse (lordo Stato)	Risorse (lordo dip.)
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	12.305,27	9.273,00
TOTALE	12.305,27	9.273,00

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F..

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

PERSONALE DOCENTE:

DESCRIZIONE	Risorse (lordo Stato)	Risorse (lordo dip.)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica		
Attività aggiuntive di insegnamento		
Attività aggiuntive di insegnamento ("Scuola in Ospedale")		
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero		
Attività funzionali di insegnamento	65.128,63	49.079,60
Compensi attribuiti ai collaboratori e ai Referenti di Plesso del Dirigente Scolastico		
Funzioni strumentali al PTOF	9.566,15	7.208,85
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF		
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni		
Attività complementari di educazione fisica	11.425,47	8.610,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	28.981,68	21.840,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti art.40 CCNL 08/02/2018	10.312,38	7.771,20
Valorizzazione, ai sensi dell'art.1, commi da 126 a 128, della Legge n. 107/2015	28.633,34	21.577,50
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		
TOTALE COMPLESSIVO	154.047,65	116.087,15

PERSONALE ATA:

DESCRIZIONE	Risorse (lordo Stato)	Risorse (lordo dip.)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	40.304,98	30.373,01
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF		
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educ.		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		
Incarichi Specifici	8.407,87	6.336,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica		
TOTALE COMPLESSIVO	48.712,84	36.709,01

SEZIONE III

Destinazione ancora da regolare

Non previste

SEZIONE IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

DESCRIZIONE	Risorse (lordo Stato)	Risorse (lordo dip.)
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto sottoposto a certificazione	12.305,27	9.273,00
Poste di destinazione specificamente regolate dalla contrattazione integrativa PERSONALE DOCENTE	154.047,65	116.087,15
Poste di destinazione specificamente regolate dalla contrattazione integrativa PERSONALE ATA	48.712,84	36.709,01
Destinazioni ancora da regolare		
Economie non rientranti nella contrattazione		
TOTALE	215.065,78	162.069,16

SEZIONE V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non previste

SEZIONE VI

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

A fronte di un'assegnazione (di cui alla Sez. IV), complessivamente quantificata in € **215.653,86** (lordo stato) è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari a:

154.047,65 (L.S.) * = Docenti in percentuale: 71,43 %

61.018,11 (L.S.) ** = A.T.A. in percentuale: 28,29 %

* Quota comprensiva delle Ore Eccedenti per Sostituzione Colleghe Assenti

** Quota comprensiva dell'Indennità del sostituto DSGA

MODULO III

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica di gestione.

PROGRAMMA ANNUALE

Partitari

Attività / Progetti	Import o max disponibile Lordo Stato	Importo max da impegnare Lordo Stato	Risorse (lordo dip.)	Differenza
A/2 – FUNZIONAMENTO AMM.VO				
Funzioni Miste	26.020,50	26.020,50	19.608,52	€ 0,00

VERIFICATO che le destinazioni finanziarie al personale docente e A.T.A. sono conformi agli istituti contrattuali;

VERIFICATO che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, *in primis* quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal P.T.O.F.;

CONSIDERATO che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono uguali o inferiori alle disponibilità sopra riportate e, quindi, la capienza finanziaria è soddisfatta;

VISTO che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel P.T.O.F.

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

f.to Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi
Dott. ssa Sabrina Romeo